



**TERCEIRO TERMO DE APOSTILAMENTO AO  
CONTRATO Nº 18/2020, VISANDO À  
REPACTUAÇÃO DOS VALORES DA MÃO DE  
OBRA, DOS UNIFORMES E EQUIPAMENTOS  
(PROCESSO Nº 00600-00000502/2021-03).**

**CONTRATANTE:** O Distrito Federal, por intermédio do **TRIBUNAL DE CONTAS DO DISTRITO FEDERAL**, com sede nesta Capital, inscrito no CNPJ nº 00.534.560/0001-26, neste ato representado na forma do seu Regimento Interno e Portaria - Portaria - TCDF nº 15, de 6 de janeiro de 2023, artigo 4º, inciso III, pelo seu Secretário de Licitação, Material e Patrimônio, **Sr. LEONARDO JOSÉ ALVES LEAL NERI**.

**CONTRATADA:** A empresa **ÁGIL – EMPRESA DE VIGILÂNCIA LTDA.**, CNPJ nº 72.619.976/0001-58, com sede no SOFN, Quadra 4, Conjunto D, lotes 7/10, loja 35, Brasília/DF, CEP: 70.634-440.

**AUTORIZO** o apostilamento do Contrato nº 18/2020, nos seguintes termos:

**OBJETO:** O presente Termo de Apostilamento tem por fim:

1. **Repactuar** os valores da mão de obra relativa ao Contrato nº 18/2020, com efeitos financeiros a partir de 01/01/2023, tendo em vista a celebração da Convenção Coletiva de Trabalho da categoria, firmada entre o Sindicato de Empresas de Segurança Privada, Sistemas de Segurança Eletrônica, Cursos de Formação e Transporte de Valores no Distrito Federal (Sindesp-DF) e o Sindicato dos Empregados de Empresas de Segurança e Vigilância do DF (Sindesv-DF), registrada no Ministério do Trabalho e Emprego em 29/03/2023, sob o número DF000178/2023;
2. **Repactuar** os valores destinados ao fornecimento de uniformes e aos equipamentos disponibilizados para cada posto, com efeitos financeiros a partir de 09/06/2022; e
3. **Atualizar** o valor relativo ao Fator Acidentário de Prevenção - FAP, na alínea G – submódulo 2.2 das planilhas de mão de obra, com efeitos financeiros a partir de 01/01/2023.



4. **Alterar** o percentual da alínea G do módulo 4 das planilhas de mão de obra, conforme Solução de Consulta RFB COSIT nº 143/2019; e o percentual da alínea C do submódulo 2.4 das planilhas de mão de obra, conforme RE 576967 e Solução de Consulta RFB COSIT nº 127/2021, ambos com efeitos financeiros a partir de 01/01/2023.

**FUNDAMENTO LEGAL:** Este Termo de Apostilamento é celebrado com fundamento no artigo 40, inciso XI c/c art. 65, §8º, ambos da Lei nº 8.666/1993; e na Cláusula Quinta do Contrato nº 18/2020.

**VALOR NOMINAL DO APOSTILAMENTO:** O presente apostilamento resulta em um acréscimo nominal de **R\$ 232.531,50** (duzentos e trinta e dois mil quinhentos e trinta e um reais e cinquenta centavos), conforme Anexo Único a este Termo.

**NOVO VALOR CONTRATUAL:** O valor total do Contrato nº 18/2020, para o período de 16/09/2023 a 15/09/2024, passa de **R\$ 2.349.135,60** (dois milhões, trezentos e quarenta e nove mil, cento e trinta e cinco reais e sessenta centavos) para **R\$ 2.484.021,00** (dois milhões quatrocentos e oitenta e quatro mil e vinte um reais). O valor mensal estimado dos serviços passará para até **R\$ 207.001,75** (duzentos e sete mil e um reais e setenta e cinco centavos).

**DIFERENÇAS EFETIVAS:** O valor das diferenças efetivas devidas à CONTRATADA, para o período de 09/06/2022 a 31/05/2023, é de **R\$ 58.304,52** (cinquenta e oito mil trezentos e quatro reais e cinquenta e dois centavos), do qual deverá ser destinado à conta vinculada o montante de **R\$ 2.695,50** (dois mil seiscentos e noventa e cinco reais e cinquenta centavos).

**VIGÊNCIA:** O presente apostilamento entra em vigor na data de sua assinatura, com efeitos financeiros a partir de 09/06/2022.

**DESPESA:** A despesa correrá à conta da dotação orçamentária do CONTRATANTE, enquadrando-se segundo a natureza em: 339037 – LOCAÇÃO DE MÃO DE OBRA, tendo a seguinte classificação funcional-programática 01.122.8231.8517.0019 e fonte de recursos 100 – ORDINÁRIO NÃO VINCULADO.



**GARANTIA:** Em razão do presente apostilamento, a CONTRATADA deverá apresentar ao CONTRATANTE, no prazo máximo de 10 (dez) dias úteis, contado da data de recebimento de via assinada deste Termo de Apostilamento, garantia complementar no valor de **R\$ 6.744,16** (seis mil setecentos e quarenta e quatro reais e dezesseis centavos), a fim de manter o montante total da garantia prestada, correspondendo ao percentual de 5% (cinco por cento) do valor atualizado do Contrato nº 18/2020, consoante o disposto em sua Cláusula Sexta.

O valor total da garantia passa a ser de **R\$ 124.201,05** (cento e vinte quatro mil duzentos e um reais e cinco centavos).

Brasília-DF, 10 de julho de 2023.

*assinado digitalmente*

**LEONARDO JOSÉ ALVES LEAL NERI**  
Secretaria de Licitação Material e Patrimônio  
Secretário



### **Anexo Único ao Terceiro Termo de Apostilamento ao Contrato nº 18/2020**

REACTUAÇÃO DOS INSUMOS DIVERSOS		
DATA DE ENTREGA DA PROPOSTA		09/06/2021
1º ANIVERSÁRIO DA PROPOSTA		09/06/2022
ÍNDICE DE REAJUSTE DO CONTRATO		IPCA
ÍNDICES		
$I_a$ - nr. índice do IPCA do mês anterior ao reajuste:	Mai/2022	6.412,88
$I_b$ - nr. índice do IPCA do mês em que ocorrer o reajuste:	Jun/2022	6.455,85
$I_c$ - nr. índice do mês anterior ao de entrega da proposta/última atualiz:	Mai/2021	5.739,56
$I_d$ - nr. índice do mês de entrega da proposta/última atualiz:	Jun/2021	5.769,98
$D_1$ - Número de dias corridos do mês de reajuste		30
$d_1$ - Número de dias decorridos entre o início do mês e a data do reajuste		9
$D_0$ - Número de dias corridos do mês de entrega da proposta/última atualiz.		30
$d_0$ - Número de dias decorridos entre o início do mês e a data de entrega da proposta/última atualiz.		9
$I_1 = I_a + d_1/D_1 \times (I_b - I_a)$		6.425,7710
$I_0 = I_c + d_0/D_0 \times (I_d - I_c)$		5.748,6860
CÁLCULO DA ATUALIZAÇÃO		
PERCENTUAL DE REAJUSTE		11,7781%
VIGÊNCIA DE: 09/06/2022 A 08/06/2023		

### **Reactuação dos Valores dos Uniformes e dos Equipamentos**

#### **Uniforme para o Posto de Encarregado**

UNIFORMES PARA O ENCARREGADO DE SEGURANÇA E AGENTES DE SEGURANÇA PESSOAL PRIVADA (LOTES 1 e 3)						1º Reajuste - 2º T. de Apostilamento		2º Reajuste - 3º T. de Apostilamento	
Item nº	Tipo	Quantidade		Especificação	Qtd. Por Ano	Custo Unitário de Aquisição	Subtotal	Custo Unitário de Aquisição	Subtotal
		Inicial e a cada 12 meses	No Semestre Subsequente						
1	Blazer	2	0	Modelo Tradicional com ombreiras, em tecido Microfibra liso, composição 100% poliéster, cor preto, forrado com cetim pré-encolhido, na cor preta em todo o corpo e mangas, fechamento frontal por 03 (três) botões, 02 (dois) bolsos embutidos na parte inferior externa, com portinhola, 02 (dois) embutidos na parte interna, 01 (um) bolso embutido na parte externa superior no lado esquerdo e 01 (um) embutido na parte inferior interna, lado esquerdo.	2	R\$ 194,66	R\$ 389,32	R\$ 217,59	R\$ 435,18
2	Gravata	2	0	Lisa, em tecido de poliéster ou seda, , na cor preta.	2	R\$ 21,63	R\$ 43,26	R\$ 24,18	R\$ 48,36
3	Camisa Social	3	0	Em tecido liso, misto de algodão (69%) com poliéster (31%) - Tricoline Misto, cor branca ou cinza, modelo social com mangas curtas, colarinho entretelado, indeformável, fechamento frontal por 06 (seis) botões em casas verticais, com pestana, 02 (dois) botões para fechamento da gola e bolso na parte superior do lado esquerdo, sobreposto.	3	R\$ 37,85	R\$ 113,55	R\$ 42,31	R\$ 126,93
4	Par de Sapatos	1	1	Tipo esporte fino, com cadarço, de couro, solado de borracha, cor preto de boa qualidade.	2	R\$ 54,07	R\$ 108,14	R\$ 60,44	R\$ 120,88
5	Calça	2	0	Modelo social, com duas pregas de cada lado viradas para fora, tecido na cor preta, fechamento frontal por zíper, braguilha forrada, cós entretelado, 02 (dois) bolsos na frente, tipo faca, embutidos e 02 (dois) bolsos traseiros, embutidos.	2	R\$ 37,85	R\$ 75,70	R\$ 42,31	R\$ 84,62
6	Cinto	1	0	Modelo social, largura de 3,5cm, em couro, fivela prata, tipo regulável, na cor preta.	1	R\$ 21,63	R\$ 21,63	R\$ 24,18	R\$ 24,18
7	Par de meias	2	2	Tecido 60% algodão, 39% poliamida e 1% elastano, cor preta, de boa qualidade.	4	R\$ 8,65	R\$ 34,60	R\$ 9,67	R\$ 38,68
8	Capa de Colete	1	0	Capa de Colete	1	R\$ 75,70	R\$ 75,70	R\$ 84,62	R\$ 84,62
Subtotal para o Encarregado de Segurança (Itens nºs 1 ao 7):							R\$ 786,20		R\$ 878,83
Valor Mensal para o Encarregado de Segurança (LOTE 1):							R\$ 65,52		R\$ 73,24



**TRIBUNAL DE CONTAS DO DISTRITO FEDERAL**  
SECRETARIA-GERAL DE ADMINISTRAÇÃO  
SECRETARIA DE LICITAÇÃO, MATERIAL E PATRIMÔNIO

Pg. 5 de 20

### Uniformes e Equipamentos para o Posto de Vigilante

EQUIPAMENTOS PARA OS VIGILANTES PATRIMONIAIS (LOTES 1 e 2)			1º Reajuste - 2º T. de Apostilamento		2º Reajuste - 3º T. de Apostilamento	
Item nº	Equipamento	Qtd.	Custo de Depreciação a ser Ressarcido pela disponibilização dos equipamentos SEM BDI em R\$		Custo Unitário de aquisição	Custo de Depreciação a ser Ressarcido pela disponibilização dos equipamentos SEM BDI em R\$
1	Revólver calibre 38 com munição	1	R\$	8,03	R\$ 538,52	R\$ 8,98
2	Cinto com coldre	1	R\$	0,36	R\$ 24,18	R\$ 0,40
3	Baleiro	1	R\$	0,27	R\$ 18,13	R\$ 0,30
4	Munição	12	R\$	4,43	R\$ 59,48	R\$ 4,96
5	Rádio HT (locação mensal)	1	R\$	81,11	R\$ 90,66	R\$ 90,66
Total:			R\$	94,20		R\$ 105,30
Total por vigilante do posto diurno (armamento compartilhado também com os postos noturnos):			R\$	47,10		R\$ 52,65

EQUIPAMENTO A SER FORNECIDO POR VIGILANTE SEM COMPARTILHAMENTO COM OUTROS TRABALHADORES DO POSTO (LOTES 1 e 2)			1º Reajuste - 2º T. de Apostilamento		2º Reajuste - 3º T. de Apostilamento	
Item nº	Equipamento	Qtd.	Custo de Depreciação a ser Ressarcido pela disponibilização dos equipamentos SEM BDI em R\$		Custo Unitário de aquisição	Custo de Depreciação a ser Ressarcido pela disponibilização dos equipamentos SEM BDI em R\$
6	Placa balística Nivel II	1	R\$	6,85	R\$ 459,35	R\$ 7,66
Total por vigilante para o equipamento sem compartilhamento:			R\$	6,85		R\$ 7,66

UNIFORMES PARA OS VIGILANTES PATRIMONIAIS (LOTES 1 e 2)						1º Reajuste - 2º T. de Apostilamento			2º Reajuste - 3º T. de Apostilamento		
Item nº	Tipo	Quantidade		Especificação	Qtd. Por Ano	VI. Unitário de Aquisição	Subtotal Anual	Subtotal Mensal	VI. Unitário de Aquisição	Subtotal Anual	Subtotal Mensal
		Inicial e a cada 12 meses	No Semestre Subsequente								
1	Apito	1	1	Apito com cordão, conforme modelo aprovado pelo DPF.	2	R\$ 2,70	R\$ 5,40	R\$ 0,45	R\$ 3,02	R\$ 6,04	R\$ 0,50
2	Emblema	1	0	Emblema da Empresa, conforme modelo aprovado pelo DPF, fornecido a cada 12 (doze) meses.	1	R\$ 2,16	R\$ 2,16	R\$ 0,18	R\$ 2,41	R\$ 2,41	R\$ 0,20
3	Plaqueta	1	1	Plaqueta de identificação do vigilante, autenticada pela empresa, com validade de seis meses, constando o nome, o número da Carteira Nacional de Vigilante - CNV e fotografia colada em tamanho 3 x 4 e a data de validade, conforme modelo aprovado pelo DPF.	2	R\$ 1,08	R\$ 2,16	R\$ 0,18	R\$ 1,21	R\$ 2,42	R\$ 0,20
4	Camisa social	2	2	Conforme modelo aprovado pelo DPF.	4	R\$ 32,44	R\$ 129,76	R\$ 10,81	R\$ 36,26	R\$ 145,04	R\$ 12,09
5	Par de sapatos	1	1	Conforme modelo aprovado pelo DPF.	2	R\$ 48,66	R\$ 97,32	R\$ 8,11	R\$ 54,39	R\$ 108,78	R\$ 9,07
6	Calça	2	2	Conforme modelo aprovado pelo DPF.	4	R\$ 35,69	R\$ 142,76	R\$ 11,90	R\$ 39,89	R\$ 159,56	R\$ 13,30
7	Cinto	1	0	Conforme modelo aprovado pelo DPF.	1	R\$ 8,65	R\$ 8,65	R\$ 0,72	R\$ 9,67	R\$ 9,67	R\$ 0,81
8	Par de meias	2	2	Tecido 60% algodão, 39% poliamida e 1% elastano, cor preta, de boa qualidade.	4	R\$ 6,49	R\$ 25,96	R\$ 2,16	R\$ 7,25	R\$ 29,00	R\$ 2,42
9	Japona	1	0	Jaqueta de frio ou japona, fornecidos a cada 12 (doze) meses.	1	R\$ 70,29	R\$ 70,29	R\$ 5,86	R\$ 78,57	R\$ 78,57	R\$ 6,55
10	Capa de Chuva	1	0	Capa de Chuva, fornecida a cada 12 (doze) meses	1	R\$ 21,63	R\$ 21,63	R\$ 1,80	R\$ 24,18	R\$ 24,18	R\$ 2,02
11	Quepe	1	0	Quepe com emblema, fornecido a cada 12 (doze) meses	1	R\$ 10,81	R\$ 10,81	R\$ 0,90	R\$ 12,08	R\$ 12,08	R\$ 1,01
12	Capa de Colete	1	0	Capa de Colete	1	R\$ 75,70	R\$ 75,70	R\$ 6,31	R\$ 84,62	R\$ 84,62	R\$ 7,05
Total Mensal do Custo Direto com Uniformes por vigilante:								R\$ 49,38			R\$ 56,22



**TRIBUNAL DE CONTAS DO DISTRITO FEDERAL**  
**SECRETARIA-GERAL DE ADMINISTRAÇÃO**  
**SECRETARIA DE LICITAÇÃO, MATERIAL E PATRIMÔNIO**

Pg. 6 de 20

### Planilhas de Custo e Formação de Preços

DETALHAMENTO DO CUSTO DIRETO DO POSTO (CD)							
Edifício Sede + Anexo + Biblioteca				CCT 2022 e RAT/FAP Ajustado		Reajuste Insumos	
Planilha de Custo e Formação de Preços Encarregado de Segurança (Segunda a Sexta) - TIPO 1				A partir de 01/01/2022		De 09/06/2022 a 31/12/2022	
						A partir de 01/01/2023	
ITEM	DESCRIÇÃO	PERCENTUAL	VALOR (R\$)	PERCENTUAL	VALOR (R\$)	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
<b>1</b>	<b>Módulo 1: Composição da Remuneração</b>						
A	Salário-Base		R\$ 2.939,18		R\$ 2.939,18		R\$ 3.111,12
B	Adicional de Periculosidade (Lei nº 12.740/2012 - Art. 193 - CLT)	30,00%	R\$ 881,75	30,00%	R\$ 881,75	30,00%	R\$ 933,34
C	Adicional de Insalubridade						
D	Adicional Noturno						
E	Hora Noturna Adicional						
F	Adicional de Hora Extra						
	<b>Subtotal da Remuneração para incidência das contribuições sociais e custos trabalhistas:</b>		<b>R\$ 3.820,93</b>		<b>R\$ 3.820,93</b>		<b>R\$ 4.044,46</b>
	<i>Verbas de natureza indenizatória</i>						
G	Indenização por Intervalo Intrajornada não concedido						
<b>1</b>	Total da Remuneração - Módulo 1:		R\$ 3.820,93		R\$ 3.820,93		R\$ 4.044,46
<b>2</b>	<b>Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>						
	<i>Submódulo 2.1 - Benefícios Mensais e Diários:</i>						
A	Transporte		R\$ 242,00		R\$ 242,00		R\$ 242,00
B	Desconto Legal do Vale-Transporte (6% salário-base)		-R\$ 176,35		-R\$ 176,35		-R\$ 186,67
C	Auxílio-Alimentação		R\$ 919,10		R\$ 919,10		R\$ 972,79
D	Auxílio-Saúde		R\$ 151,90		R\$ 151,90		R\$ 151,90
E	Seguro de Vida em Grupo		R\$ 8,17		R\$ 8,17		R\$ 17,16
F	Fundo Social e Odontológico		R\$ 9,76		R\$ 9,76		R\$ 10,33
G	Fundo de Indenização por Invalidez		R\$ 15,19		R\$ 15,19		R\$ 16,07
H	Contribuição Assistencial Patronal		R\$ -		R\$ -		R\$ -
	<i>Total de Benefícios Mensais e Diários - Submódulo 2.1:</i>		<i>R\$ 1.169,77</i>		<i>R\$ 1.169,77</i>		<i>R\$ 1.223,58</i>
	<i>Submódulo 2.2 Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições:</i>						
A	INSS	20,00%	R\$ 764,18	20,00%	R\$ 764,18	20,00%	R\$ 808,89
B	SESI ou SESC ou SEST	1,50%	R\$ 57,31	1,50%	R\$ 57,31	1,50%	R\$ 60,66
C	SENAI ou SENAC ou SENAT	1,00%	R\$ 38,21	1,00%	R\$ 38,21	1,00%	R\$ 40,44
D	INCRÁ	0,20%	R\$ 7,64	0,20%	R\$ 7,64	0,20%	R\$ 8,09
E	Salário-Educação	2,50%	R\$ 95,52	2,50%	R\$ 95,52	2,50%	R\$ 101,11
F	FGTS	8,00%	R\$ 305,67	8,00%	R\$ 305,67	8,00%	R\$ 323,56
G	RAT X FAP (3% * 0,8434) - 2022 - (3% * 0,8855) - 2023	<b>2,53%</b>	R\$ 96,68	<b>2,53%</b>	R\$ 96,68	<b>2,66%</b>	R\$ 107,44
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 22,93	0,60%	R\$ 22,93	0,60%	R\$ 24,27
	<i>Total Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições Submódulo 2.2:</i>	<i>36,33%</i>	<i>R\$ 1.388,14</i>	<i>36,33%</i>	<i>R\$ 1.388,14</i>	<i>36,46%</i>	<i>R\$ 1.474,46</i>
	<i>Submódulo 2.3 - 13º Salário e Adicional de Férias</i>						
A	13º Salário	8,33%	R\$ 318,41	8,33%	R\$ 318,41	8,33%	R\$ 337,04
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 106,14	2,78%	R\$ 106,14	2,78%	R\$ 112,35
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,04%	R\$ 154,24	4,04%	R\$ 154,24	4,05%	R\$ 163,83
D	Inc. Multa do FGTS rescisão sem justa causa sobre 13º e Adicional de Férias	0,36%	R\$ 13,59	0,36%	R\$ 13,59	0,36%	R\$ 14,38
	<i>Total 13º Salário e Adicional de Férias - Submódulo 2.3:</i>	<i>15,50%</i>	<i>R\$ 592,38</i>	<i>15,50%</i>	<i>R\$ 592,38</i>	<i>15,52%</i>	<i>R\$ 627,60</i>
	<i>Submódulo 2.4 - Afastamento-Maternidade:</i>						
A	Férias Proporcionais ao Afastamento-Maternidade	<b>0,04%</b>	R\$ 1,53	<b>0,04%</b>	R\$ 1,53	<b>0,04%</b>	R\$ 1,62
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre as Férias Proporcionais	0,01%	R\$ 0,56	0,01%	R\$ 0,56	0,01%	R\$ 0,59
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre o período de licença-maternidade	<b>0,12%</b>	R\$ 4,59	<b>0,12%</b>	R\$ 4,59	<b>0,00%</b>	R\$ -
	<i>Total Afastamento-Maternidade - Submódulo 2.4:</i>	<i>0,17%</i>	<i>R\$ 6,68</i>	<i>0,17%</i>	<i>R\$ 6,68</i>	<i>0,05%</i>	<i>R\$ 2,21</i>
<b>2</b>	Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários - Módulo 2:		R\$ 3.156,97		R\$ 3.156,97		R\$ 3.327,85
<b>3</b>	<b>Módulo 3: Provisão para Rescisão</b>						
A	Aviso Prévio Indenizado	<b>0,02%</b>	R\$ 0,76	<b>0,02%</b>	R\$ 0,76	<b>0,02%</b>	R\$ 0,81
B	Incid. do submódulo 2.2 sobre o reflexo do aviso prévio indenizado no 13º	<b>0,00063%</b>	R\$ 0,02	<b>0,00063%</b>	R\$ 0,02	<b>0,00063%</b>	R\$ 0,03
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,001%	R\$ 0,02	0,001%	R\$ 0,02	0,001%	R\$ 0,03
D	Multa do FGTS para Rescisão sem justa Causa	3,20%	R\$ 122,27	3,20%	R\$ 122,27	3,20%	R\$ 129,42
E	Indenização Adicional	0,01%	R\$ 0,38	0,01%	R\$ 0,38	0,01%	R\$ 0,40
<b>3</b>	Total da Provisão para Rescisão - Módulo 3:	3,23%	R\$ 123,45	3,23%	R\$ 123,45	3,23%	R\$ 130,69
<b>4</b>	<b>Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>						
A	Reposição relativa a Férias	8,33%	R\$ 318,41	8,33%	R\$ 318,41	8,33%	R\$ 337,04
B	Reposição relativa a Ausência por Doença	<b>0,08%</b>	R\$ 3,06	<b>0,08%</b>	R\$ 3,06	<b>0,08%</b>	R\$ 3,24
C	Reposição referente a Licença-Paternidade	<b>0,01%</b>	R\$ 0,38	<b>0,01%</b>	R\$ 0,38	<b>0,01%</b>	R\$ 0,40
D	Reposição em razão de outras ausências legais	<b>0,06%</b>	R\$ 2,29	<b>0,06%</b>	R\$ 2,29	<b>0,06%</b>	R\$ 2,43
E	Reposição relativa a Ausência por Acidente de Trabalho	<b>0,04%</b>	R\$ 1,53	<b>0,04%</b>	R\$ 1,53	<b>0,04%</b>	R\$ 1,62
F	Reposição devido a concessão de Aviso Prévio Trabalhado	<b>0,01%</b>	R\$ 0,38	<b>0,01%</b>	R\$ 0,38	<b>0,01%</b>	R\$ 0,40
G	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição	3,10%	R\$ 118,46	3,10%	R\$ 118,46	3,07%	R\$ 124,05
H	Incidência dos submódulos 2.3, 2.4 e módulo 3 sobre o Custo de Reposição	1,61%	R\$ 61,65	1,61%	R\$ 61,65	1,60%	R\$ 64,90
<b>4</b>	Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente - Módulo 4:	13,25%	R\$ 506,16	13,25%	R\$ 506,16	13,21%	R\$ 534,08
	<b>Total de Encargos Sociais e Trabalhistas constantes dos Módulos 2, 3 e 4:</b>	<b>68,49%</b>	<b>R\$ 2.616,81</b>	<b>68,49%</b>	<b>R\$ 2.616,81</b>	<b>68,46%</b>	<b>R\$ 2.769,04</b>
<b>5</b>	<b>Módulo 5: Insumos Diversos</b>						
A	Uniformes		R\$ 65,52		R\$ 73,24		R\$ 73,24
B	Equipamentos a serem compartilhados entre os diversos turnos de execução		R\$ -		R\$ -		R\$ -
C	Equipamentos individualizados por profissional do posto		R\$ -		R\$ -		R\$ -
<b>5</b>	Total de Insumos Diversos - Módulo 5:		R\$ 65,52		R\$ 73,24		R\$ 73,24
	<b>SubTotal Módulos 1, 2, 3, 4 e 5:</b>		<b>R\$ 7.673,03</b>		<b>R\$ 7.680,75</b>		<b>R\$ 8.110,32</b>





**TRIBUNAL DE CONTAS DO DISTRITO FEDERAL**  
**SECRETARIA-GERAL DE ADMINISTRAÇÃO**  
**SECRETARIA DE LICITAÇÃO, MATERIAL E PATRIMÔNIO**

Pg. 7 de 20

DETALHAMENTO DO CUSTO DIRETO DO POSTO (CD)							
Edifício Sede + Anexo + Biblioteca			CCT 2022 e RAT/FAP Ajustado		Reajuste Insumos		CCT 2023 e RAT/FAP Ajustado
Planilha de Custo e Formação de Preços Vigilante Patrimonial (Segunda a Sexta) - TIPO 2			A partir de 01/01/2022		De 09/06/2022 a 31/12/2022		A partir de 01/01/2023
ITEM	DESCRIÇÃO	PERCENTUAL	VALOR (R\$)	PERCENTUAL	VALOR (R\$)	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
<b>1</b>	<b>Módulo 1: Composição da Remuneração</b>						
A	Salário-Base		R\$ 2.450,39		R\$ 2.450,39		R\$ 2.593,73
B	Adicional de Periculosidade (Lei nº 12.740/2012 - Art. 193 - CLT)	30,00%	R\$ 735,12	30,00%	R\$ 735,12	30,00%	R\$ 778,12
C	Adicional de Insalubridade						
D	Adicional Noturno						
E	Hora Noturna Adicional						
F	Adicional de Hora Extra						
	<b>Subtotal da Remuneração para incidência das contribuições sociais e custos trabalhistas:</b>		<b>R\$ 3.185,51</b>		<b>R\$ 3.185,51</b>		<b>R\$ 3.371,85</b>
G	<i>Verbas de natureza indenizatória</i>						
	<i>Indenização por intervalo intrajornada não concedido</i>		R\$ -		R\$ -		R\$ -
<b>1</b>	Total da Remuneração – Módulo 1:		R\$ 3.185,51		R\$ 3.185,51		R\$ 3.371,85
<b>2</b>	<b>Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>						
	<i>Submódulo 2.1 – Benefícios Mensais e Diários:</i>						
A	Transporte		R\$ 242,00		R\$ 242,00		R\$ 242,00
B	Desconto Legal do Vale-Transporte (6% salário-base)		-R\$ 147,02		-R\$ 147,02		-R\$ 155,62
C	Auxílio-Alimentação		R\$ 919,10		R\$ 919,10		R\$ 972,79
D	Auxílio-Saúde		R\$ 151,90		R\$ 151,90		R\$ 151,90
E	Seguro de Vida em Grupo		R\$ 8,17		R\$ 8,17		R\$ 17,16
F	Fundo Social e Odontológico		R\$ 9,76		R\$ 9,76		R\$ 10,33
G	Fundo de Indenização por Invalidez		R\$ 15,19		R\$ 15,19		R\$ 16,07
H	Contribuição Assistencial Patronal		R\$ -		R\$ -		R\$ -
	<i>Total de Benefícios Mensais e Diários - Submódulo 2.1:</i>		<i>R\$ 1.199,10</i>		<i>R\$ 1.199,10</i>		<i>R\$ 1.254,63</i>
	<i>Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições:</i>						
A	INSS	20,00%	R\$ 637,10	20,00%	R\$ 637,10	20,00%	R\$ 674,37
B	SESI ou SESC ou SEST	1,50%	R\$ 47,78	1,50%	R\$ 47,78	1,50%	R\$ 50,58
C	SENAL ou SENAC ou SENAT	1,00%	R\$ 31,86	1,00%	R\$ 31,86	1,00%	R\$ 33,72
D	INCRÁ	0,20%	R\$ 6,37	0,20%	R\$ 6,37	0,20%	R\$ 6,74
E	Salário-Educação	2,50%	R\$ 79,64	2,50%	R\$ 79,64	2,50%	R\$ 84,30
F	FGTS	8,00%	R\$ 254,84	8,00%	R\$ 254,84	8,00%	R\$ 269,75
G	RAT X FAP (3% * 0,8434) - 2022 - (3% * 0,8855) - 2023	2,53%	R\$ 80,60	2,53%	R\$ 80,60	2,66%	R\$ 89,57
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 19,11	0,60%	R\$ 19,11	0,60%	R\$ 20,23
	<i>Total Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições - Submódulo 2.2:</i>	<i>36,33%</i>	<i>R\$ 1.157,30</i>	<i>36,33%</i>	<i>R\$ 1.157,30</i>	<i>36,46%</i>	<i>R\$ 1.229,26</i>
	<i>Submódulo 2.3 – 13º Salário e Adicional de Férias</i>						
A	13º Salário	8,33%	R\$ 265,46	8,33%	R\$ 265,46	8,33%	R\$ 280,99
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 88,49	2,78%	R\$ 88,49	2,78%	R\$ 93,66
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,04%	R\$ 128,59	4,04%	R\$ 128,59	4,05%	R\$ 136,58
D	Inc. Multa do FGTS rescisão sem justa causa sobre 13º e Adicional de Férias	0,36%	R\$ 11,33	0,36%	R\$ 11,33	0,36%	R\$ 11,99
	<i>Total 13º Salário e Adicional de Férias – Submódulo 2.3:</i>	<i>15,50%</i>	<i>R\$ 493,87</i>	<i>15,50%</i>	<i>R\$ 493,87</i>	<i>15,52%</i>	<i>R\$ 523,22</i>
	<i>Submódulo 2.4 – Afastamento-Maternidade:</i>						
A	Férias Proporcionais ao Afastamento-Maternidade	0,04%	R\$ 1,27	0,04%	R\$ 1,27	0,04%	R\$ 1,35
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre as Férias Proporcionais	0,01%	R\$ 0,46	0,01%	R\$ 0,46	0,01%	R\$ 0,49
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre o período de licença-maternidade	0,12%	R\$ 3,82	0,12%	R\$ 3,82	0,00%	R\$ -
	<i>Total Afastamento-Maternidade – Submódulo 2.4:</i>	<i>0,17%</i>	<i>R\$ 5,55</i>	<i>0,17%</i>	<i>R\$ 5,55</i>	<i>0,05%</i>	<i>R\$ 1,84</i>
<b>2</b>	Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários - Módulo 2:		R\$ 2.855,82		R\$ 2.855,82		R\$ 3.008,95
<b>3</b>	<b>Módulo 3: Provisão para Rescisão</b>						
A	Aviso Prévio Indenizado	0,02%	R\$ 0,64	0,02%	R\$ 0,64	0,02%	R\$ 0,67
B	Incid. do submódulo 2.2 sobre o reflexo do aviso prévio indenizado no 13º	0,00063%	R\$ 0,02	0,00063%	R\$ 0,02	0,00063%	R\$ 0,02
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,001%	R\$ 0,02	0,001%	R\$ 0,02	0,001%	R\$ 0,02
D	Multa do FGTS para Rescisão sem justa Causa	3,20%	R\$ 101,94	3,20%	R\$ 101,94	3,20%	R\$ 107,90
E	Indenização Adicional	0,01%	R\$ 0,32	0,01%	R\$ 0,32	0,01%	R\$ 0,34
<b>3</b>	Total da Provisão para Rescisão – Módulo 3:	3,23%	R\$ 102,94	3,23%	R\$ 102,94	3,23%	R\$ 108,95
<b>4</b>	<b>Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>						
A	Reposição relativa a Férias	8,33%	R\$ 265,46	8,33%	R\$ 265,46	8,33%	R\$ 280,99
B	Reposição relativa a Ausência por Doença	0,08%	R\$ 2,55	0,08%	R\$ 2,55	0,08%	R\$ 2,70
C	Reposição referente a Licença-Paternidade	0,01%	R\$ 0,32	0,01%	R\$ 0,32	0,01%	R\$ 0,34
D	Reposição em razão de outras ausências legais	0,06%	R\$ 1,91	0,06%	R\$ 1,91	0,06%	R\$ 2,02
E	Reposição relativa a Ausência por Acidente de Trabalho	0,04%	R\$ 1,27	0,04%	R\$ 1,27	0,04%	R\$ 1,35
F	Reposição devido a concessão de Aviso Prévio Trabalhado	0,01%	R\$ 0,32	0,01%	R\$ 0,32	0,01%	R\$ 0,34
G	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição	3,10%	R\$ 98,76	3,10%	R\$ 98,76	3,07%	R\$ 103,42
H	Incidência dos submódulos 2.3, 2.4 e módulo 3 sobre o Custo de Reposição	1,61%	R\$ 51,40	1,61%	R\$ 51,40	1,60%	R\$ 54,10
<b>4</b>	Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente – Módulo 4:	13,25%	R\$ 421,99	13,25%	R\$ 421,99	13,21%	R\$ 445,26
	<b>Total de Encargos Sociais e Trabalhistas constantes dos Módulos 2, 3 e 4:</b>	<b>68,49%</b>	<b>R\$ 2.181,65</b>	<b>68,49%</b>	<b>R\$ 2.181,65</b>	<b>68,46%</b>	<b>R\$ 2.308,53</b>
<b>5</b>	<b>Módulo 5: Insumos Diversos</b>						
A	Uniformes		R\$ 49,38		R\$ 55,22		R\$ 55,22
B	Equipamentos a serem compartilhados entre os diversos turnos de execução		R\$ 47,10		R\$ 52,65		R\$ 52,65
C	Equipamentos individualizados por profissional do posto		R\$ 6,85		R\$ 7,66		R\$ 7,66
<b>5</b>	Total de Insumos Diversos – Módulo 5:		R\$ 103,33		R\$ 115,53		R\$ 115,53
	<b>SubTotal Módulos 1, 2, 3, 4 e 5:</b>		<b>R\$ 6.669,59</b>		<b>R\$ 6.681,79</b>		<b>R\$ 7.050,54</b>



**TRIBUNAL DE CONTAS DO DISTRITO FEDERAL**  
**SECRETARIA-GERAL DE ADMINISTRAÇÃO**  
**SECRETARIA DE LICITAÇÃO, MATERIAL E PATRIMÔNIO**

Pg. 8 de 20

DETALHAMENTO DO CUSTO DIRETO DO POSTO (CD)							
Edifício Sede + Anexo + Biblioteca				CCT 2022 e RAT/FAP Ajustado			
Planilha de Custo e Formação de Preços				Reajuste Insumos			
Vigilante Patrimonial (12 x 36) - TIPO 3				CCT 2023 e RAT/FAP Ajustado			
A partir de 01/01/2022				De 09/06/2022 a 31/12/2022			
ITEM	DESCRIÇÃO	PERCENTUAL	VALOR (R\$)	PERCENTUAL	VALOR (R\$)	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
<b>1</b>	<b>Módulo 1: Composição da Remuneração</b>						
A	Salário-Base		R\$ 2.450,39		R\$ 2.450,39		R\$ 2.593,73
B	Adicional de Periculosidade (Lei nº 12.740/2012 - Art. 193 - CLT)	30,00%	R\$ 735,12	30,00%	R\$ 735,12	30,00%	R\$ 778,12
C	Adicional de Insalubridade						
D	Adicional Noturno						
E	Hora Noturna Adicional						
F	Adicional de Hora Extra						
	<b>Subtotal da Remuneração para incidência das contribuições sociais e custos trabalhistas:</b>		<b>R\$ 3.185,51</b>		<b>R\$ 3.185,51</b>		<b>R\$ 3.371,85</b>
	<i>Verbas de natureza indenizatória</i>						
G	Indenização por intervalo intrajornada não concedido		R\$ -		R\$ -		R\$ -
<b>1</b>	Total da Remuneração – Módulo 1:		R\$ 3.185,51		R\$ 3.185,51		R\$ 3.371,85
<b>2</b>	<b>Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>						
	<i>Submódulo 2.1 – Benefícios Mensais e Diários:</i>						
A	Transporte		R\$ 165,00		R\$ 165,00		R\$ 165,00
B	Desconto Legal do Vale-Transporte (6% salário-base)		-R\$ 147,02		-R\$ 147,02		-R\$ 155,62
C	Auxílio-Alimentação		R\$ 626,66		R\$ 626,66		R\$ 663,26
D	Auxílio-Saúde		R\$ 151,90		R\$ 151,90		R\$ 151,90
E	Seguro de Vida em Grupo		R\$ 8,17		R\$ 8,17		R\$ 17,16
F	Fundo Social e Odontológico		R\$ 9,76		R\$ 9,76		R\$ 10,33
G	Fundo de Indenização por Invalidez		R\$ 15,19		R\$ 15,19		R\$ 16,07
H	Contribuição Assistencial Patronal		R\$ -		R\$ -		R\$ -
	<i>Total de Benefícios Mensais e Diários - Submódulo 2.1:</i>		<i>R\$ 829,66</i>		<i>R\$ 829,66</i>		<i>R\$ 868,10</i>
	<i>Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições:</i>						
A	INSS	20,00%	R\$ 637,10	20,00%	R\$ 637,10	20,00%	R\$ 674,37
B	SESI ou SESC ou SEST	1,50%	R\$ 47,78	1,50%	R\$ 47,78	1,50%	R\$ 50,58
C	SENAI ou SENAC ou SENAT	1,00%	R\$ 31,86	1,00%	R\$ 31,86	1,00%	R\$ 33,72
D	IN CRA	0,20%	R\$ 6,37	0,20%	R\$ 6,37	0,20%	R\$ 6,74
E	Salário-Educação	2,50%	R\$ 79,64	2,50%	R\$ 79,64	2,50%	R\$ 84,30
F	FGTS	8,00%	R\$ 254,84	8,00%	R\$ 254,84	8,00%	R\$ 269,75
G	RAT X FAP (3% * 0,8434) - 2022 - (3% * 0,8855) - 2023	2,53%	R\$ 80,60	2,53%	R\$ 80,60	2,66%	R\$ 89,57
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 19,11	0,60%	R\$ 19,11	0,60%	R\$ 20,23
	<i>Total Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições - Submódulo 2.2:</i>	<i>36,33%</i>	<i>R\$ 1.157,30</i>	<i>36,33%</i>	<i>R\$ 1.157,30</i>	<i>36,46%</i>	<i>R\$ 1.229,26</i>
	<i>Submódulo 2.3 – 13º Salário e Adicional de Férias</i>						
A	13º Salário	8,33%	R\$ 265,46	8,33%	R\$ 265,46	8,33%	R\$ 280,99
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 88,49	2,78%	R\$ 88,49	2,78%	R\$ 93,66
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre as Férias Proporcionais	4,04%	R\$ 128,59	4,04%	R\$ 128,59	4,05%	R\$ 136,58
D	Inc. Multa do FGTS rescisão sem justa causa sobre 13º e Adicional de Férias	0,36%	R\$ 11,33	0,36%	R\$ 11,33	0,36%	R\$ 11,99
	<i>Total 13º Salário e Adicional de Férias – Submódulo 2.3:</i>	<i>15,50%</i>	<i>R\$ 493,87</i>	<i>15,50%</i>	<i>R\$ 493,87</i>	<i>15,52%</i>	<i>R\$ 523,22</i>
	<i>Submódulo 2.4 – Afastamento-Maternidade:</i>						
A	Férias Proporcionais ao Afastamento-Maternidade	0,04%	R\$ 1,27	0,04%	R\$ 1,27	0,04%	R\$ 1,35
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre as Férias Proporcionais	0,01%	R\$ 0,46	0,01%	R\$ 0,46	0,01%	R\$ 0,49
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre o período de licença-maternidade	0,12%	R\$ 3,82	0,12%	R\$ 3,82	0,00%	R\$ -
	<i>Total Afastamento-Maternidade – Submódulo 2.4:</i>	<i>0,17%</i>	<i>R\$ 5,55</i>	<i>0,17%</i>	<i>R\$ 5,55</i>	<i>0,05%</i>	<i>R\$ 1,84</i>
<b>2</b>	Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários - Módulo 2:		R\$ 2.486,38		R\$ 2.486,38		R\$ 2.622,42
<b>3</b>	<b>Módulo 3: Provisão para Rescisão</b>						
A	Aviso Prévio Indenizado	0,02%	R\$ 0,64	0,02%	R\$ 0,64	0,02%	R\$ 0,67
B	Incid. do submódulo 2.2 sobre o reflexo do aviso prévio indenizado no 13º	0,00063%	R\$ 0,02	0,00063%	R\$ 0,02	0,00063%	R\$ 0,02
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,001%	R\$ 0,02	0,001%	R\$ 0,02	0,001%	R\$ 0,02
D	Multa do FGTS para Rescisão sem justa Causa	3,20%	R\$ 101,94	3,20%	R\$ 101,94	3,20%	R\$ 107,90
E	Indenização Adicional	0,01%	R\$ 0,32	0,01%	R\$ 0,32	0,01%	R\$ 0,34
<b>3</b>	Total da Provisão para Rescisão – Módulo 3:	3,23%	R\$ 102,94	3,23%	R\$ 102,94	3,23%	R\$ 108,95
<b>4</b>	<b>Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>						
A	Reposição relativa a Férias	8,33%	R\$ 265,46	8,33%	R\$ 265,46	8,33%	R\$ 280,99
B	Reposição relativa a Ausência por Doença	0,08%	R\$ 2,55	0,08%	R\$ 2,55	0,08%	R\$ 2,70
C	Reposição referente a Licença-Paternidade	0,01%	R\$ 0,32	0,01%	R\$ 0,32	0,01%	R\$ 0,34
D	Reposição em razão de outras ausências legais	0,06%	R\$ 1,91	0,06%	R\$ 1,91	0,06%	R\$ 2,02
E	Reposição relativa a Ausência por Acidente de Trabalho	0,04%	R\$ 1,27	0,04%	R\$ 1,27	0,04%	R\$ 1,35
F	Reposição devido a concessão de Aviso Prévio Trabalhado	0,01%	R\$ 0,32	0,01%	R\$ 0,32	0,01%	R\$ 0,34
G	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição	3,10%	R\$ 98,76	3,10%	R\$ 98,76	3,07%	R\$ 103,42
H	Incidência dos submódulos 2.3, 2.4 e módulo 3 sobre o Custo de Reposição	1,61%	R\$ 51,40	1,61%	R\$ 51,40	1,60%	R\$ 54,10
<b>4</b>	Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente – Módulo 4:	13,25%	R\$ 421,99	13,25%	R\$ 421,99	13,21%	R\$ 445,26
	<b>Total de Encargos Sociais e Trabalhistas constantes dos Módulos 2, 3 e 4:</b>	<b>68,49%</b>	<b>R\$ 2.181,65</b>	<b>68,49%</b>	<b>R\$ 2.181,65</b>	<b>68,46%</b>	<b>R\$ 2.308,53</b>
<b>5</b>	<b>Módulo 5: Insumos Diversos</b>						
A	Uniformes		R\$ 49,38		R\$ 55,22		R\$ 55,22
B	Equipamentos a serem compartilhados entre os diversos turnos de execução		R\$ 47,10		R\$ 52,65		R\$ 52,65
C	Equipamentos individualizados por profissional do posto		R\$ 6,85		R\$ 7,66		R\$ 7,66
<b>5</b>	Total de Insumos Diversos – Módulo 5:		R\$ 103,33		R\$ 115,53		R\$ 115,53
	<b>SubTotal Módulos 1, 2, 3, 4 e 5:</b>		<b>R\$ 6.300,15</b>		<b>R\$ 6.312,35</b>		<b>R\$ 6.664,01</b>
	<b>Valor Mensal do custo direto por Posto (Módulos 1, 2, 3, 4 e 5) - 2 funcionários (R\$)</b>		<b>R\$ 12.600,30</b>		<b>R\$ 12.624,70</b>		<b>R\$ 13.328,02</b>





**TRIBUNAL DE CONTAS DO DISTRITO FEDERAL**  
**SECRETARIA-GERAL DE ADMINISTRAÇÃO**  
**SECRETARIA DE LICITAÇÃO, MATERIAL E PATRIMÔNIO**

Pg. 9 de 20

DETALHAMENTO DO CUSTO DIRETO DO POSTO (CD)							
ESCON + Lab TCDF (TIPO 4) / Residências Autoridades (TIPO 5)				CCT 2022 e RAT/FAP Ajustado		Reajuste Insumos	
Planilha de Custo e Formação de Preços Vigilante Patrimonial (12 x 36) - TIPOS 4 e 5				A partir de 01/01/2022		De 09/06/2022 a 31/12/2022	
ITEM	DESCRIÇÃO	PERCENTUAL	VALOR (R\$)	PERCENTUAL	VALOR (R\$)	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
<b>1</b>	<b>Módulo 1: Composição da Remuneração</b>						
A	Salário-Base		R\$ 2.450,39		R\$ 2.450,39		R\$ 2.593,73
B	Adicional de Periculosidade (Lei nº 12.740/2012 - Art. 193 - CLT)	30,00%	R\$ 735,12	30,00%	R\$ 735,12	30,00%	R\$ 778,12
C	Adicional de Insalubridade						
D	Adicional Noturno						
E	Hora Noturna Adicional						
F	Adicional de Hora Extra						
	<b>Subtotal da Remuneração para incidência das contribuições sociais e custos trabalhistas:</b>		<b>R\$ 3.185,51</b>		<b>R\$ 3.185,51</b>		<b>R\$ 3.371,85</b>
	<i>Verbas de natureza indenizatória</i>						
G	Indenização por Intervalo Intra jornada não concedido		R\$ 108,60		R\$ 108,60		R\$ 115,05
<b>1</b>	Total da Remuneração – Módulo 1:		R\$ 3.294,11		R\$ 3.294,11		R\$ 3.486,90
<b>2</b>	<b>Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>						
	<i>Submódulo 2.1 – Benefícios Mensais e Diários:</i>						
A	Transporte		R\$ 165,00		R\$ 165,00		R\$ 165,00
B	Desconto Legal do Vale-Transporte (6% salário-base)		<b>-R\$ 147,02</b>		<b>-R\$ 147,02</b>		<b>-R\$ 155,62</b>
C	Auxílio-Alimentação		R\$ 626,66		R\$ 626,66		R\$ 663,26
D	Auxílio-Saúde		R\$ 151,90		R\$ 151,90		R\$ 151,90
E	Seguro de Vida em Grupo		<b>R\$ 8,17</b>		<b>R\$ 8,17</b>		<b>R\$ 17,16</b>
F	Fundo Social e Odontológico		R\$ 9,76		R\$ 9,76		R\$ 10,33
G	Fundo de Indenização por Invalidez		R\$ 15,19		R\$ 15,19		R\$ 16,07
H	Contribuição Assistencial Patronal		<b>R\$ -</b>		<b>R\$ -</b>		<b>R\$ -</b>
	<i>Total de Benefícios Mensais e Diários - Submódulo 2.1:</i>		<b>R\$ 829,66</b>		<b>R\$ 829,66</b>		<b>R\$ 868,10</b>
	<i>Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições:</i>						
A	INSS	20,00%	R\$ 637,10	20,00%	R\$ 637,10	20,00%	R\$ 674,37
B	SESI ou SESC ou SEST	1,50%	R\$ 47,78	1,50%	R\$ 47,78	1,50%	R\$ 50,58
C	SENAI ou SENAC ou SENAT	1,00%	R\$ 31,86	1,00%	R\$ 31,86	1,00%	R\$ 33,72
D	INCRÁ	0,20%	R\$ 6,37	0,20%	R\$ 6,37	0,20%	R\$ 6,74
E	Salário-Educação	2,50%	R\$ 79,64	2,50%	R\$ 79,64	2,50%	R\$ 84,30
F	FGTS	8,00%	R\$ 254,84	8,00%	R\$ 254,84	8,00%	R\$ 269,75
G	<b>RAT X FAP (3% * 0,8434) - 2022 - (3% * 0,8855) - 2023</b>	<b>2,53%</b>	<b>R\$ 80,60</b>	<b>2,53%</b>	<b>R\$ 80,60</b>	<b>2,66%</b>	<b>R\$ 89,57</b>
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 19,11	0,60%	R\$ 19,11	0,60%	R\$ 20,23
	<i>Total Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições - Submódulo 2.2:</i>	<b>36,33%</b>	<b>R\$ 1.157,30</b>	<b>36,33%</b>	<b>R\$ 1.157,30</b>	<b>36,46%</b>	<b>R\$ 1.229,26</b>
	<i>Submódulo 2.3 – 13º Salário e Adicional de Férias</i>						
A	13º Salário	8,33%	R\$ 265,46	8,33%	R\$ 265,46	8,33%	R\$ 280,99
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 88,49	2,78%	R\$ 88,49	2,78%	R\$ 93,66
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,04%	R\$ 128,59	4,04%	R\$ 128,59	4,05%	R\$ 136,58
D	Inc. Multa do FGTS rescisão sem justa causa sobre 13º e Adicional de Férias	0,36%	R\$ 11,33	0,36%	R\$ 11,33	0,36%	R\$ 11,99
	<i>Total 13º Salário e Adicional de Férias – Submódulo 2.3:</i>	<b>15,50%</b>	<b>R\$ 493,87</b>	<b>15,50%</b>	<b>R\$ 493,87</b>	<b>15,52%</b>	<b>R\$ 523,22</b>
	<i>Submódulo 2.4 – Afastamento-Maternidade:</i>						
A	Férias Proporcionais ao Afastamento-Maternidade	<b>0,04%</b>	R\$ 1,27	<b>0,04%</b>	R\$ 1,27	<b>0,04%</b>	R\$ 1,35
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre as Férias Proporcionais	0,01%	R\$ 0,46	0,01%	R\$ 0,46	0,01%	R\$ 0,49
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre o período de licença-maternidade	<b>0,12%</b>	R\$ 3,82	<b>0,12%</b>	R\$ 3,82	<b>0,00%</b>	<b>R\$ -</b>
	<i>Total Afastamento-Maternidade – Submódulo 2.4:</i>	<b>0,17%</b>	<b>R\$ 5,55</b>	<b>0,17%</b>	<b>R\$ 5,55</b>	<b>0,05%</b>	<b>R\$ 1,84</b>
<b>2</b>	Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários - Módulo 2:		R\$ 2.486,38		R\$ 2.486,38		R\$ 2.622,42
<b>3</b>	<b>Módulo 3: Provisão para Rescisão</b>						
A	Aviso Prévio Indenizado	<b>0,02%</b>	R\$ 0,64	<b>0,02%</b>	R\$ 0,64	<b>0,02%</b>	R\$ 0,67
B	Incid. do submódulo 2.2 sobre o reflexo do aviso prévio indenizado no 13º	<b>0,00063%</b>	R\$ 0,02	<b>0,00063%</b>	R\$ 0,02	<b>0,00063%</b>	R\$ 0,02
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,001%	R\$ 0,02	0,001%	R\$ 0,02	0,001%	R\$ 0,02
D	Multa do FGTS para Rescisão sem justa Causa	3,20%	R\$ 101,94	3,20%	R\$ 101,94	3,20%	R\$ 107,90
E	Indenização Adicional	0,01%	R\$ 0,32	0,01%	R\$ 0,32	0,01%	R\$ 0,34
<b>3</b>	Total da Provisão para Rescisão – Módulo 3:	<b>3,23%</b>	<b>R\$ 102,94</b>	<b>3,23%</b>	<b>R\$ 102,94</b>	<b>3,23%</b>	<b>R\$ 108,95</b>
<b>4</b>	<b>Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>						
A	Reposição relativa a Férias	8,33%	R\$ 265,46	8,33%	R\$ 265,46	8,33%	R\$ 280,99
B	Reposição relativa a Ausência por Doença	<b>0,08%</b>	R\$ 2,55	<b>0,08%</b>	R\$ 2,55	<b>0,08%</b>	R\$ 2,70
C	Reposição referente a Licença-Paternidade	<b>0,01%</b>	R\$ 0,32	<b>0,01%</b>	R\$ 0,32	<b>0,01%</b>	R\$ 0,34
D	Reposição em razão de outras ausências legais	<b>0,06%</b>	R\$ 1,91	<b>0,06%</b>	R\$ 1,91	<b>0,06%</b>	R\$ 2,02
E	Reposição relativa a Ausência por Acidente de Trabalho	<b>0,04%</b>	R\$ 1,27	<b>0,04%</b>	R\$ 1,27	<b>0,04%</b>	R\$ 1,35
F	Reposição devido a concessão de Aviso Prévio Trabalhador	<b>0,01%</b>	R\$ 0,32	<b>0,01%</b>	R\$ 0,32	<b>0,01%</b>	R\$ 0,34
G	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição	3,10%	R\$ 98,76	3,10%	R\$ 98,76	3,07%	R\$ 103,42
H	Incidência dos submódulos 2.3, 2.4 e módulo 3 sobre o Custo de Reposição	1,61%	R\$ 51,40	1,61%	R\$ 51,40	1,60%	R\$ 54,10
<b>4</b>	Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente – Módulo 4:	<b>13,25%</b>	<b>R\$ 421,99</b>	<b>13,25%</b>	<b>R\$ 421,99</b>	<b>13,21%</b>	<b>R\$ 445,26</b>
	<b>Total de Encargos Sociais e Trabalhistas constantes dos Módulos 2, 3 e 4:</b>	<b>68,49%</b>	<b>R\$ 2.181,65</b>	<b>68,49%</b>	<b>R\$ 2.181,65</b>	<b>68,46%</b>	<b>R\$ 2.308,53</b>
<b>5</b>	<b>Módulo 5: Insumos Diversos</b>						
A	Uniformes		R\$ 49,38		R\$ 55,22		R\$ 55,22
B	Equipamentos a serem compartilhados entre os diversos turnos de execução		R\$ 47,10		R\$ 52,65		R\$ 52,65
C	Equipamentos individualizados por profissional do posto		R\$ 6,85		R\$ 7,66		R\$ 7,66
<b>5</b>	Total de Insumos Diversos – Módulo 5:		R\$ 103,33		R\$ 115,53		R\$ 115,53
	<b>SubTotal Módulos 1, 2, 3, 4 e 5:</b>		<b>R\$ 6.408,75</b>		<b>R\$ 6.420,95</b>		<b>R\$ 6.779,06</b>
	<b>Valor Mensal do custo direto por Posto (Módulos 1, 2, 3, 4 e 5) - 2 funcionários (R\$)</b>		<b>R\$ 12.817,50</b>		<b>R\$ 12.841,90</b>		<b>R\$ 13.558,12</b>



**TRIBUNAL DE CONTAS DO DISTRITO FEDERAL**  
**SECRETARIA-GERAL DE ADMINISTRAÇÃO**  
**SECRETARIA DE LICITAÇÃO, MATERIAL E PATRIMÔNIO**

Pg. 10 de 20

DETALHAMENTO DO CUSTO DIRETO DO POSTO (CD)							
Edifício Sede + Anexo + Biblioteca		CCT 2022 e RAT/FAP Ajustado		Reajuste Insumos		CCT 2023 e RAT/FAP Ajustado	
Planilha de Custo e Formação de Preços Vigilante Patrimonial ( 12 x 36 - Noturno) - TIPO 7		A partir de 01/01/2022		De 09/06/2022 a 31/12/2022		A partir de 01/01/2023	
ITEM	DESCRIÇÃO	PERCENTUAL	VALOR (R\$)	PERCENTUAL	VALOR (R\$)	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
<b>1</b>	<b>Módulo 1: Composição da Remuneração</b>						
A	Salário-Base		R\$ 2.450,39		R\$ 2.450,39		R\$ 2.593,73
B	Adicional de Periculosidade (Lei nº 12.740/2012 - Art. 193 - CLT)	30,00%	R\$ 735,12	30,00%	R\$ 735,12	30,00%	R\$ 778,12
C	Adicional de Insalubridade						
D	Adicional Noturno		R\$ 348,00		R\$ 348,00		R\$ 368,40
E	Hora Noturna Adicional						
F	Adicional de Hora Extra						
	<b>Subtotal da Remuneração para incidência das contribuições sociais e custos trabalhistas:</b>		<b>R\$ 3.533,51</b>		<b>R\$ 3.533,51</b>		<b>R\$ 3.740,25</b>
G	<i>Verbas de natureza indenizatória</i>						
	<i>Indenização por intervalo intrajornada não concedido</i>		R\$ -		R\$ -		R\$ -
<b>1</b>	Total da Remuneração – Módulo 1:		R\$ 3.533,51		R\$ 3.533,51		R\$ 3.740,25
<b>2</b>	<b>Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>						
	<i>Submódulo 2.1 – Benefícios Mensais e Diários:</i>						
A	Transporte		R\$ 165,00		R\$ 165,00		R\$ 165,00
B	Desconto Legal do Vale-Transporte (6% salário-base)		-R\$ 147,02		-R\$ 147,02		-R\$ 155,62
C	Auxílio-Alimentação		R\$ 626,66		R\$ 626,66		R\$ 663,26
D	Auxílio-Saúde		R\$ 151,90		R\$ 151,90		R\$ 151,90
E	Seguro de Vida em Grupo		R\$ 8,17		R\$ 8,17		R\$ 17,16
F	Fundo Social e Odontológico		R\$ 9,76		R\$ 9,76		R\$ 10,33
G	Fundo de Indenização por Invalidez		R\$ 15,19		R\$ 15,19		R\$ 16,07
H	Contribuição Assistencial Patronal		R\$ -		R\$ -		R\$ -
	<i>Total de Benefícios Mensais e Diários - Submódulo 2.1:</i>		<i>R\$ 829,66</i>		<i>R\$ 829,66</i>		<i>R\$ 868,10</i>
	<i>Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições:</i>						
A	INSS	20,00%	R\$ 706,70	20,00%	R\$ 706,70	20,00%	R\$ 748,05
B	SESI ou SESC ou SEST	1,50%	R\$ 53,00	1,50%	R\$ 53,00	1,50%	R\$ 56,10
C	SENAI ou SENAC ou SENAT	1,00%	R\$ 35,34	1,00%	R\$ 35,34	1,00%	R\$ 37,40
D	INCRA	0,20%	R\$ 7,07	0,20%	R\$ 7,07	0,20%	R\$ 7,48
E	Salário-Educação	2,50%	R\$ 88,34	2,50%	R\$ 88,34	2,50%	R\$ 93,51
F	FGTS	8,00%	R\$ 282,68	8,00%	R\$ 282,68	8,00%	R\$ 299,22
G	<b>RAT X FAP (3% * 0,8434) - 2022 - (3% * 0,8855) - 2023</b>	<b>2,53%</b>	<b>R\$ 89,40</b>	<b>2,53%</b>	<b>R\$ 89,40</b>	<b>2,66%</b>	<b>R\$ 99,36</b>
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 21,20	0,60%	R\$ 21,20	0,60%	R\$ 22,44
	<i>Total Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições - Submódulo 2.2:</i>	<i>36,33%</i>	<i>R\$ 1.283,73</i>	<i>36,33%</i>	<i>R\$ 1.283,73</i>	<i>36,46%</i>	<i>R\$ 1.363,56</i>
	<i>Submódulo 2.3 – 13º Salário e Adicional de Férias</i>						
A	13º Salário	8,33%	R\$ 294,46	8,33%	R\$ 294,46	8,33%	R\$ 311,69
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 98,15	2,78%	R\$ 98,15	2,78%	R\$ 103,90
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,04%	R\$ 142,64	4,04%	R\$ 142,64	4,05%	R\$ 151,51
D	Inc. Multa do FGTS rescisão sem justa causa sobre 13º e Adicional de Férias	0,36%	R\$ 12,56	0,36%	R\$ 12,56	0,36%	R\$ 13,30
	<i>Total 13º Salário e Adicional de Férias – Submódulo 2.3:</i>	<i>15,50%</i>	<i>R\$ 547,81</i>	<i>15,50%</i>	<i>R\$ 547,81</i>	<i>15,52%</i>	<i>R\$ 580,40</i>
	<i>Submódulo 2.4 – Afastamento-Maternidade:</i>						
A	Férias Proporcionais ao Afastamento-Maternidade	0,04%	R\$ 1,41	0,04%	R\$ 1,41	0,04%	R\$ 1,50
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre as Férias Proporcionais	0,0145%	R\$ 0,51	0,0145%	R\$ 0,51	0,0146%	R\$ 0,55
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre o período de licença-maternidade	0,12%	R\$ 4,24	0,12%	R\$ 4,24	0,00%	R\$ -
	<i>Total Afastamento-Maternidade – Submódulo 2.4:</i>	<i>0,17%</i>	<i>R\$ 6,16</i>	<i>0,17%</i>	<i>R\$ 6,16</i>	<i>0,05%</i>	<i>R\$ 2,05</i>
<b>2</b>	Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários - Módulo 2:		R\$ 2.667,36		R\$ 2.667,36		R\$ 2.814,11
<b>3</b>	<b>Módulo 3: Provisão para Rescisão</b>						
A	Aviso Prévio Indenizado	0,02%	R\$ 0,71	0,02%	R\$ 0,71	0,02%	R\$ 0,75
B	Incid. do submódulo 2.2 sobre o reflexo do aviso prévio indenizado no 13º	0,00063%	R\$ 0,02	0,00063%	R\$ 0,02	0,00063%	R\$ 0,02
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,001%	R\$ 0,02	0,001%	R\$ 0,02	0,001%	R\$ 0,02
D	Multa do FGTS para Rescisão sem justa Causa	3,20%	R\$ 113,07	3,20%	R\$ 113,07	3,20%	R\$ 119,69
E	Indenização Adicional	0,01%	R\$ 0,35	0,01%	R\$ 0,35	0,01%	R\$ 0,37
<b>3</b>	Total da Provisão para Rescisão – Módulo 3:	3,23%	R\$ 114,17	3,23%	R\$ 114,17	3,23%	R\$ 120,85
<b>4</b>	<b>Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>						
A	Reposição relativa a Férias	8,33%	R\$ 294,46	8,33%	R\$ 294,46	8,33%	R\$ 311,69
B	Reposição relativa a Ausência por Doença	0,08%	R\$ 2,83	0,08%	R\$ 2,83	0,08%	R\$ 2,99
C	Reposição referente a Licença-Paternidade	0,01%	R\$ 0,35	0,01%	R\$ 0,35	0,01%	R\$ 0,37
D	Reposição em razão de outras ausências legais	0,06%	R\$ 2,12	0,06%	R\$ 2,12	0,06%	R\$ 2,24
E	Reposição relativa a Ausência por Acidente de Trabalho	0,04%	R\$ 1,41	0,04%	R\$ 1,41	0,04%	R\$ 1,50
F	Reposição devido a concessão de Aviso Prévio Trabalhado	0,01%	R\$ 0,35	0,01%	R\$ 0,35	0,01%	R\$ 0,37
G	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição	3,10%	R\$ 109,55	3,10%	R\$ 109,55	3,07%	R\$ 114,72
H	Incidência dos submódulos 2.3, 2.4 e módulo 3 sobre o Custo de Reposição	1,61%	R\$ 57,02	1,61%	R\$ 57,02	1,60%	R\$ 60,01
<b>4</b>	Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente – Módulo 4:	13,25%	R\$ 468,09	13,25%	R\$ 468,09	13,21%	R\$ 493,89
	<b>Total de Encargos Sociais e Trabalhistas constantes dos Módulos 2, 3 e 4:</b>	<b>68,49%</b>	<b>R\$ 2.419,96</b>	<b>68,49%</b>	<b>R\$ 2.419,96</b>	<b>68,46%</b>	<b>R\$ 2.560,75</b>
<b>5</b>	<b>Módulo 5: Insumos Diversos</b>						
A	Uniformes		R\$ 49,38		R\$ 55,22		R\$ 55,22
B	Equipamentos a serem compartilhados entre os diversos turnos de execução		R\$ -		R\$ -		R\$ -
C	Equipamentos individualizados por profissional do posto		R\$ 6,85		R\$ 7,66		R\$ 7,66
<b>5</b>	Total de Insumos Diversos – Módulo 5:		R\$ 56,23		R\$ 62,88		R\$ 62,88
	<b>SubTotal Módulos 1, 2, 3, 4 e 5:</b>		<b>R\$ 6.839,36</b>		<b>R\$ 6.846,01</b>		<b>R\$ 7.231,98</b>
	<b>Valor Mensal do custo direto por Posto (Módulos 1, 2, 3, 4, e 5) - 2 funcionários (R\$)</b>		<b>R\$ 13.678,72</b>		<b>R\$ 13.692,02</b>		<b>R\$ 14.463,96</b>



**TRIBUNAL DE CONTAS DO DISTRITO FEDERAL**  
SECRETARIA-GERAL DE ADMINISTRAÇÃO  
SECRETARIA DE LICITAÇÃO, MATERIAL E PATRIMÔNIO

Pg. 11 de 20

DETALHAMENTO DO CUSTO DIRETO DO POSTO (CD)							
ESCON + LabTCDF (TIPO 8) / Residências Autoridades (TIPO 9)				CCT 2022 e RAT/FAP Ajustado		Reajuste Insumos	
Planilha de Custo e Formação de Preços				A partir de 01/01/2022		De 09/06/2022 a 31/12/2022	
Vigilante Patrimonial (12 x 36 - Noturno) - TIPOS 8 e 9						A partir de 01/01/2023	
ITEM	DESCRIÇÃO	PERCENTUAL	VALOR (R\$)	PERCENTUAL	VALOR (R\$)	PERCENTUAL	VALOR (R\$)
<b>1</b>	<b>Módulo 1: Composição da Remuneração</b>						
A	Salário-Base		R\$ 2.450,39		R\$ 2.450,39		R\$ 2.593,73
B	Adicional de Periculosidade (Lei nº 12.740/2012 - Art. 193 - CLT)	30,00%	R\$ 735,12	30,00%	R\$ 735,12	30,00%	R\$ 778,12
C	Adicional de Insalubridade						
D	Adicional Noturno		R\$ 348,00		R\$ 348,00		R\$ 368,40
E	Hora Noturna Adicional						
F	Adicional de Hora Extra						
	<b>Subtotal da Remuneração para incidência das contribuições sociais e custos trabalhistas:</b>		<b>R\$ 3.533,51</b>		<b>R\$ 3.533,51</b>		<b>R\$ 3.740,25</b>
	<i>Verbas de natureza indenizatória:</i>						
G	Indenização por intervalo intrajornada não concedido		R\$ 120,45		R\$ 120,45		R\$ 127,50
<b>1</b>	Total da Remuneração – Módulo 1:		R\$ 3.653,96		R\$ 3.653,96		R\$ 3.867,75
<b>2</b>	<b>Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>						
	<i>Submódulo 2.1 – Benefícios Mensais e Diários:</i>						
A	Transporte		R\$ 165,00		R\$ 165,00		R\$ 165,00
B	Desconto Legal do Vale-Transporte (6% salário-base)		-R\$ 147,02		-R\$ 147,02		-R\$ 155,62
C	Auxílio-Alimentação		R\$ 626,66		R\$ 626,66		R\$ 663,26
D	Auxílio-Saúde		R\$ 151,90		R\$ 151,90		R\$ 151,90
E	Seguro de Vida em Grupo		R\$ 8,17		R\$ 8,17		R\$ 17,16
F	Fundo Social e Odontológico		R\$ 9,76		R\$ 9,76		R\$ 10,33
G	Fundo de Indenização por Invalidez		R\$ 15,19		R\$ 15,19		R\$ 16,07
H	Contribuição Assistencial Patronal		R\$ -		R\$ -		R\$ -
	<i>Total de Benefícios Mensais e Diários - Submódulo 2.1:</i>		<i>R\$ 829,66</i>		<i>R\$ 829,66</i>		<i>R\$ 868,10</i>
	<i>Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições:</i>						
A	INSS	20,00%	R\$ 706,70	20,00%	R\$ 706,70	20,00%	R\$ 748,05
B	SESI ou SESC ou SEST	1,50%	R\$ 53,00	1,50%	R\$ 53,00	1,50%	R\$ 56,10
C	SENAI ou SENAC ou SENAT	1,00%	R\$ 35,34	1,00%	R\$ 35,34	1,00%	R\$ 37,40
D	INCRA	0,20%	R\$ 7,07	0,20%	R\$ 7,07	0,20%	R\$ 7,48
E	Salário-Educação	2,50%	R\$ 88,34	2,50%	R\$ 88,34	2,50%	R\$ 93,51
F	FGTS	8,00%	R\$ 282,68	8,00%	R\$ 282,68	8,00%	R\$ 299,22
G	RAT X FAP (3% * 0,8434) - 2022 - (3% * 0,8855) - 2023	2,53%	R\$ 89,40	2,53%	R\$ 89,40	2,66%	R\$ 99,36
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 21,20	0,60%	R\$ 21,20	0,60%	R\$ 22,44
	<i>Total Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições - Submódulo 2.2:</i>	<i>36,33%</i>	<i>R\$ 1.283,73</i>	<i>36,33%</i>	<i>R\$ 1.283,73</i>	<i>36,46%</i>	<i>R\$ 1.363,56</i>
	<i>Submódulo 2.3 – 13º Salário e Adicional de Férias</i>						
A	13º Salário	8,33%	R\$ 294,46	8,33%	R\$ 294,46	8,33%	R\$ 311,69
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 98,15	2,78%	R\$ 98,15	2,78%	R\$ 103,90
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	4,04%	R\$ 142,64	4,04%	R\$ 142,64	4,05%	R\$ 151,51
D	Inc. Multa do FGTS rescisão sem justa causa sobre 13º e Adicional de Férias	0,36%	R\$ 12,56	0,36%	R\$ 12,56	0,36%	R\$ 13,30
	<i>Total 13º Salário e Adicional de Férias - Submódulo 2.3:</i>	<i>15,50%</i>	<i>R\$ 547,81</i>	<i>15,50%</i>	<i>R\$ 547,81</i>	<i>15,52%</i>	<i>R\$ 580,40</i>
	<i>Submódulo 2.4 – Afastamento-Maternidade:</i>						
A	Férias Proporcionais ao Afastamento-Maternidade	0,04%	R\$ 1,41	0,04%	R\$ 1,41	0,04%	R\$ 1,50
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre as Férias Proporcionais	0,01%	R\$ 0,51	0,01%	R\$ 0,51	0,01%	R\$ 0,55
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre o período de licença-maternidade	0,12%	R\$ 4,24	0,12%	R\$ 4,24	0,00%	R\$ -
	<i>Total Afastamento-Maternidade - Submódulo 2.4:</i>	<i>0,17%</i>	<i>R\$ 6,16</i>	<i>0,17%</i>	<i>R\$ 6,16</i>	<i>0,05%</i>	<i>R\$ 2,05</i>
<b>2</b>	Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários - Módulo 2:		R\$ 2.667,36		R\$ 2.667,36		R\$ 2.814,11
<b>3</b>	<b>Módulo 3: Provisão para Rescisão</b>						
A	Aviso Prévio Indenizado	0,02%	R\$ 0,71	0,02%	R\$ 0,71	0,02%	R\$ 0,75
B	Incid. do submódulo 2.2 sobre o reflexo do aviso prévio indenizado no 13º	0,00063%	R\$ 0,02	0,00063%	R\$ 0,02	0,00063%	R\$ 0,02
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,001%	R\$ 0,02	0,001%	R\$ 0,02	0,001%	R\$ 0,02
D	Multa do FGTS para Rescisão sem justa Causa	3,20%	R\$ 113,07	3,20%	R\$ 113,07	3,20%	R\$ 119,69
E	Indenização Adicional	0,01%	R\$ 0,35	0,01%	R\$ 0,35	0,01%	R\$ 0,37
<b>3</b>	Total da Provisão para Rescisão – Módulo 3:	3,23%	R\$ 114,17	3,23%	R\$ 114,17	3,23%	R\$ 120,85
<b>4</b>	<b>Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>						
A	Reposição relativa a Férias	8,33%	R\$ 294,46	8,33%	R\$ 294,46	8,33%	R\$ 311,69
B	Reposição relativa a Ausência por Doença	0,08%	R\$ 2,83	0,08%	R\$ 2,83	0,08%	R\$ 2,99
C	Reposição referente a Licença-Paternidade	0,01%	R\$ 0,35	0,01%	R\$ 0,35	0,01%	R\$ 0,37
D	Reposição em razão de outras ausências legais	0,06%	R\$ 2,12	0,06%	R\$ 2,12	0,06%	R\$ 2,24
E	Reposição relativa a Ausência por Acidente de Trabalho	0,04%	R\$ 1,41	0,04%	R\$ 1,41	0,04%	R\$ 1,50
F	Reposição devido a concessão de Aviso Prévio Trabalhado	0,01%	R\$ 0,35	0,01%	R\$ 0,35	0,01%	R\$ 0,37
G	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição	3,10%	R\$ 109,55	3,10%	R\$ 109,55	3,07%	R\$ 114,72
H	Incidência dos submódulos 2.3, 2.4 e módulo 3 sobre o Custo de Reposição	1,61%	R\$ 57,02	1,61%	R\$ 57,02	1,60%	R\$ 60,01
<b>4</b>	Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente – Módulo 4:	13,25%	R\$ 468,09	13,25%	R\$ 468,09	13,21%	R\$ 493,89
	<b>Total de Encargos Sociais e Trabalhistas constantes dos Módulos 2, 3 e 4:</b>	<b>68,49%</b>	<b>R\$ 2.419,96</b>	<b>68,49%</b>	<b>R\$ 2.419,96</b>	<b>68,46%</b>	<b>R\$ 2.560,75</b>
<b>5</b>	<b>Módulo 5: Insumos Diversos</b>						
A	Uniformes		R\$ 49,38		R\$ 55,22		R\$ 55,22
B	Equipamentos a serem compartilhados entre os diversos turnos de execução		R\$ -		R\$ -		R\$ -
C	Equipamentos individualizados por profissional do posto		R\$ 6,85		R\$ 7,66		R\$ 7,66
<b>5</b>	Total de Insumos Diversos – Módulo 5:		R\$ 56,23		R\$ 62,88		R\$ 62,88
	<b>SubTotal Módulos 1, 2, 3, 4 e 5:</b>		<b>R\$ 6.959,81</b>		<b>R\$ 6.966,46</b>		<b>R\$ 7.359,48</b>
	<b>Valor Mensal do custo direto por Posto (Módulos 1, 2, 3, 4, e 5) - 2 funcionários (R\$)</b>		<b>R\$ 13.919,62</b>		<b>R\$ 13.932,92</b>		<b>R\$ 14.718,96</b>



**TRIBUNAL DE CONTAS DO DISTRITO FEDERAL**  
**SECRETARIA-GERAL DE ADMINISTRAÇÃO**  
**SECRETARIA DE LICITAÇÃO, MATERIAL E PATRIMÔNIO**

Pg. 12 de 20

## CONTA VINCULADA

**De 01/01/2022 até 27/11/2022**

DE 01/01/2022 A 27/11/2022			POSTO (Edifício Sede + Anexo + Biblioteca) - De 01/01/2022 a 15/09/2022																		Demanda Contínua								
LOTE	ITEM	Cálculo do Valor Mensal a ser glosado da fatura e destinado à conta Vinculada	Encarregado de Segurança Tipo 1						Vigilante 5 x 2 Tipo 2						Vigilante 12 x 36 Tipo 3						Vigilante Noturno 12x36 Tipo 7								
		Salário Bruto						R\$ 2.939,18						R\$ 2.450,39						R\$ 2.450,39						R\$ 2.450,39			
1	1	Percentual total a ser destinado à conta vinculada, conforme Decreto Distrital nº 34.649/2013, com redação dada pelo Decreto Distrital nº 36.164/2014 (Anexo).	13º salário	Férias	FGTS	Encargos s/ 13º salário	Encargos s/ Férias	Total	13º salário	Férias	FGTS	Encargos s/ 13º salário	Encargos s/ Férias	Total	13º salário	Férias	FGTS	Encargos s/ 13º salário	Encargos s/ Férias	Total	13º salário	Férias	FGTS	Encargos s/ 13º salário	Encargos s/ Férias	Total			
			8,33%	11,11%	4,00%	3,17%	4,22%	30,83%	8,33%	11,11%	4,00%	3,17%	4,22%	30,83%	8,33%	11,11%	4,00%	3,17%	4,22%	30,83%	8,33%	11,11%	4,00%	3,17%	4,22%	30,83%			
		Total a ser glosado para 1 (um) profissional	R\$ 244,83	R\$ 326,54	R\$ 117,57	R\$ 93,17	R\$ 124,03	R\$ 906,14	R\$ 204,12	R\$ 272,24	R\$ 98,02	R\$ 77,68	R\$ 103,40	R\$ 755,46	R\$ 204,12	R\$ 272,24	R\$ 98,02	R\$ 77,68	R\$ 103,41	R\$ 755,46	R\$ 204,12	R\$ 272,24	R\$ 98,02	R\$ 77,68	R\$ 103,41	R\$ 755,46			
		Nº de Vigilantes Contratados	1						7						6						6								
		Valor Mensal por tipo de posto a ser glosado da fatura e destinado à conta vinculada da empresa	R\$ 906,14						R\$ 5.288,22						R\$ 4.532,76						R\$ 4.532,76								
Valor Total Mensal a ser destinado à conta vinculada da empresa:																					R\$ 15.259,88								

DE 01/01/2022 A 27/11/2022		POSTO (ESCON)							Sob Demanda							
LOTE	ITEM	Cálculo do Valor Mensal a ser glosado da fatura e destinado à conta Vinculada	Vigilante 12 x 36 Tipo 5							Vigilante Noturno 12x36 Tipo 9						
			R\$ 2.450,39							R\$ 2.450,39						
		Salário Bruto	R\$ 2.450,39							R\$ 2.450,39						
1	2	Percentual total a ser destinado à conta vinculada, conforme Decreto Distrital nº 34.649/2013, com redação dada pelo Decreto Distrital nº 36.164/2014 (Anexo).	13º salário	Férias	FGTS	Encargos s/ 13º salário	Encargos s/ Férias	Total	13º salário	Férias	FGTS	Encargos s/ 13º salário	Encargos s/ Férias	Total		
		8,33%	11,11%	4,00%	3,17%	4,22%	30,83%	8,33%	11,11%	4,00%	3,17%	4,22%	30,83%			
		Total a ser glosado para 1 (um) profissional	R\$ 204,12	R\$ 272,24	R\$ 98,02	R\$ 77,68	R\$ 103,40	R\$ 755,46	R\$ 204,12	R\$ 272,24	R\$ 98,02	R\$ 77,68	R\$ 103,41	R\$ 755,46		
		Nº máximo de Vigilantes <u>sob demanda</u> a serem Contratados	4							4						
		Valor Mensal por tipo de posto a ser glosado da fatura e destinado à conta vinculada da empresa	R\$ 3.021,84							R\$ 3.021,84						
		Valor Total <u>Máximo</u> Mensal a ser destinado à conta vinculada da empresa:								R\$ 6.043,68						



**TRIBUNAL DE CONTAS DO DISTRITO FEDERAL**  
SECRETARIA-GERAL DE ADMINISTRAÇÃO  
SECRETARIA DE LICITAÇÃO, MATERIAL E PATRIMÔNIO

Pg. 13 de 20

**De 28/11/2022 até 31/12/2022**

DE 28/11/2022 A 31/12/2022		POSTO (Edifício Sede + Anexo + Biblioteca) Quarto Termo Aditivo																		Demanda Contínua						
LOTE	ITEM	Cálculo do Valor Mensal a ser glosado da fatura e destinado à conta Vinculada																		Vigilante Noturno 12x36 Tipo 7						
		Encarregado de Segurança Tipo 1						Vigilante 5 x 2 Tipo 2						Vigilante 12 x 36 Tipo 3												
		Salário Bruto						R\$ 2.939,18						R\$ 2.450,39						R\$ 2.450,39						
1	1	Percentual total a ser destinado à conta vinculada, conforme Decreto Distrital nº 34.649/2013, com redação dada pelo Decreto Distrital nº 36.164/2014 (Anexo).	13º salário	Férias	FGTS	Encargos s/ 13º salário	Encargos s/ Férias	Total	13º salário	Férias	FGTS	Encargos s/ 13º salário	Encargos s/ Férias	Total	13º salário	Férias	FGTS	Encargos s/ 13º salário	Encargos s/ Férias	Total	13º salário	Férias	FGTS	Encargos s/ 13º salário	Encargos s/ Férias	Total
			8,33%	11,11%	4,00%	3,17%	4,22%	30,83%	8,33%	11,11%	4,00%	3,17%	4,22%	30,83%	8,33%	11,11%	4,00%	3,17%	4,22%	30,83%	8,33%	11,11%	4,00%	3,17%	4,22%	30,83%
		Total a ser glosado para 1 (um) profissional	R\$ 244,83	R\$ 326,54	R\$ 117,57	R\$ 93,17	R\$ 124,03	R\$ 906,14	R\$ 204,12	R\$ 272,24	R\$ 98,02	R\$ 77,68	R\$ 103,40	R\$ 755,46	R\$ 204,12	R\$ 272,24	R\$ 98,02	R\$ 77,68	R\$ 103,40	R\$ 755,46	R\$ 204,12	R\$ 272,24	R\$ 98,02	R\$ 77,68	R\$ 103,40	R\$ 755,46
		Nº de Vigilantes Contratados	1						7						4						6					
		Valor Mensal por tipo de posto a ser glosado da fatura e destinado à conta vinculada da empresa	R\$ 906,14						R\$ 5.288,22						R\$ 3.021,84						R\$ 4.532,76					
		Valor Total Mensal a ser destinado à conta vinculada da empresa:																		R\$ 13.748,96						

DE 28/11/2022 A 31/12/2022																	
LOTE	ITEM	Cálculo do Valor Mensal a ser glosado da fatura e destinado à conta Vinculada	POSTO (ESCON)						Sob Demanda								
			Vigilante 12 x 36 Tipo 5						Vigilante Noturno 12x36 Tipo 9								
			R\$ 2.450,39						R\$ 2.450,39								
		Salário Bruto	R\$ 2.450,39						R\$ 2.450,39								
1	2	Percentual total a ser destinado à conta vinculada, conforme Decreto Distrital nº 34.649/2013, com redação dada pelo Decreto Distrital nº 36.164/2014 (Anexo).	13º salário	Férias	FGTS	Encargos s/ 13º salário	Encargos s/ Férias	Total	13º salário	Férias	FGTS	Encargos s/ 13º salário	Encargos s/ Férias	Total			
			8,33%	11,11%	4,00%	3,17%	4,22%	30,83%	8,33%	11,11%	4,00%	3,17%	4,22%	30,83%			
		Total a ser glosado para 1 (um) profissional	R\$ 204,12	R\$ 272,24	R\$ 98,02	R\$ 77,68	R\$ 103,40	R\$ 755,46	R\$ 204,12	R\$ 272,24	R\$ 98,02	R\$ 77,68	R\$ 103,40	R\$ 755,46			
		Nº máximo de Vigilantes <u>sob demanda</u> a serem Contratados	4						4								
		Valor Mensal por tipo de posto a ser glosado da fatura e destinado à conta vinculada da empresa	R\$ 3.021,84						R\$ 3.021,84								
		Valor Total <u>Máximo</u> Mensal a ser destinado à conta vinculada da empresa:							R\$ 6.043,68								



**TRIBUNAL DE CONTAS DO DISTRITO FEDERAL**  
SECRETARIA-GERAL DE ADMINISTRAÇÃO  
SECRETARIA DE LICITAÇÃO, MATERIAL E PATRIMÔNIO

Pg. 14 de 20

**A partir de 01/01/2023**

		DE 01/01/2023 A 16/09/2024		POSTO (Edifício Sede + Anexo + Biblioteca) Quarto Termo Aditivo																		Demanda Contínua							
LOTE	ITEM	Cálculo do Valor Mensal a ser glosado da fatura e destinado à conta Vinculada		Encarregado de Segurança Tipo 1						Vigilante 5 x 2 Tipo 2						Vigilante 12 x 36 Tipo 3						Vigilante Noturno 12x36 Tipo 7							
				Salário Bruto						R\$ 3.111,12						R\$ 2.593,73						R\$ 2.593,73						R\$ 2.593,73	
1	1	Percentual total a ser destinado à conta vinculada, conforme Decreto Distrital nº 34.649/2013, com redação dada pelo Decreto Distrital nº 36.164/2014 (Anexo).	13º salário	Férias	FGTS	Encargos s/ 13º salário	Encargos s/ Férias	Total	13º salário	Férias	FGTS	Encargos s/ 13º salário	Encargos s/ Férias	Total	13º salário	Férias	FGTS	Encargos s/ 13º salário	Encargos s/ Férias	Total	13º salário	Férias	FGTS	Encargos s/ 13º salário	Encargos s/ Férias	Total			
			8,33%	11,11%	4,00%	3,17%	4,22%	30,83%	8,33%	11,11%	4,00%	3,17%	4,22%	30,83%	8,33%	11,11%	4,00%	3,17%	4,22%	30,83%	8,33%	11,11%	4,00%	3,17%	4,22%	30,83%			
		Total a ser glosado para 1 (um) profissional	R\$ 259,16	R\$ 345,65	R\$ 124,44	R\$ 98,62	R\$ 131,29	R\$ 959,15	R\$ 216,06	R\$ 288,16	R\$ 103,75	R\$ 82,22	R\$ 109,45	R\$ 799,65	R\$ 204,12	R\$ 272,24	R\$ 98,02	R\$ 77,68	R\$ 103,40	R\$ 755,46	R\$ 204,12	R\$ 272,24	R\$ 98,02	R\$ 77,68	R\$ 103,40	R\$ 755,46			
		Nº de Vigilantes Contratados	1						7						4						6								
		Valor Mensal por tipo de posto a ser glosado da fatura e destinado à conta vinculada da empresa	R\$ 959,15						R\$ 5.597,55						R\$ 3.021,84						R\$ 4.532,76								
		Valor Total Mensal a ser destinado à conta vinculada da empresa:																		R\$ 14.111,30									

DE 01/01/2023 A 16/09/2024														
LOTE	ITEM	Cálculo do Valor Mensal a ser glosado da fatura e destinado à conta Vinculada	POSTO (ESCON)						Sob Demanda					
			Vigilante 12 x 36 Tipo 5						Vigilante Noturno 12x36 Tipo 9					
		Salário Bruto	R\$ 2.593,73						R\$ 2.593,74					
1	2	Percentual total a ser destinado à conta vinculada, conforme Decreto Distrital nº 34.649/2013, com redação dada pelo Decreto Distrital nº 36.164/2014 (Anexo).	13º salário	Férias	FGTS	Encargos s/ 13º salário	Encargos s/ Férias	Total	13º salário	Férias	FGTS	Encargos s/ 13º salário	Encargos s/ Férias	Total
			8,33%	11,11%	4,00%	3,17%	4,22%	30,83%	8,33%	11,11%	4,00%	3,17%	4,22%	30,83%
		Total a ser glosado para 1 (um) profissional	R\$ 216,06	R\$ 288,16	R\$ 103,75	R\$ 82,22	R\$ 109,45	R\$ 799,65	R\$ 204,12	R\$ 272,24	R\$ 98,02	R\$ 77,68	R\$ 103,40	R\$ 755,46
		Nº máximo de Vigilantes <u>sob demanda</u> a serem Contratados	4						4					
		Valor Mensal por tipo de posto a ser glosado da fatura e destinado à conta vinculada da empresa	R\$ 3.198,60						R\$ 3.021,84					
Valor Total <u>Máximo</u> Mensal a ser destinado à conta vinculada da empresa:								R\$ 6.220,44						



**Diferenças Efetivas destinadas à Conta Vinculada**

Diferenças Efetivas Destinadas à Conta Vinculada						
Por Mês Comercial		Valor		Diferença	Processo de Pagamento nº 3.574/2020	
Período		Valor Pago	Valor Devido			
01/01/2023	31/01/2023	R\$ 19.792,64	R\$ 20.331,74	R\$ 539,10	peças 669; 678	
01/02/2023	28/02/2023	R\$ 19.792,64	R\$ 20.331,74	R\$ 539,10	peças 692; 701	
01/03/2023	31/03/2023	R\$ 19.792,64	R\$ 20.331,74	R\$ 539,10	peças 714; 722	
01/04/2023	30/04/2023	R\$ 19.792,64	R\$ 20.331,74	R\$ 539,10	peças 736; 744	
01/05/2023	31/05/2023	R\$ 19.792,64	R\$ 20.331,74	R\$ 539,10	peças 759; 767	
Total das Diferenças Efetivas Destinadas à Conta Vinculada				R\$ 2.695,50		



**TRIBUNAL DE CONTAS DO DISTRITO FEDERAL**  
SECRETARIA-GERAL DE ADMINISTRAÇÃO  
SECRETARIA DE LICITAÇÃO, MATERIAL E PATRIMÔNIO

Pg. 16 de 20

## Resumo dos Preços dos Serviços

**De 09/06/2022 a 27/11/2022**

**DE 09/06/2022 A 27/11/2022**

LOTE 1	RESUMO DOS PREÇOS DOS SERVIÇOS									
	ITEM 1 - EQUIPE EFETIVA DE VIGILÂNCIA PATRIMONIAL (Edifício Sede + Anexo + Biblioteca do TCDF)									
	MOD. 1, 2, 3, 4 e 5 (Remuneração + Encargos e Benefícios + Provisão para rescisão + Custo de Reposição do Profissional Ausente + Insumos Diversos)									
	Tipo de Posto	Turno	Jornada	Dias da Semana	Quantidade de Postos	Unitário Mensal (R\$)	Total Mensal (R\$)	Preço Unitário Mensal com BDI	Preço Total Mensal com BDI	% de Contribuição
	Encarregado de Segurança - Tipo 1	Diurno	5 x 2	Segunda a Sexta	1	R\$ 7.680,75	R\$ 7.680,75	R\$ 8.637,81	R\$ 8.637,81	4,11%
	Vigilante - Tipo 2	Diurno	5 x 2	Segunda a Sexta	7	R\$ 6.681,79	R\$ 46.772,53	R\$ 7.514,37	R\$ 52.600,59	25,02%
	Vigilante - Tipo 3	Diurno	12 x 36	Segunda a Domingo	3	R\$ 12.624,70	R\$ 37.874,10	R\$ 14.197,80	R\$ 42.593,40	20,26%
	Vigilante - Tipo 7	Noturno	12 x 36	Segunda a Domingo	3	R\$ 13.692,02	R\$ 41.076,06	R\$ 15.398,12	R\$ 46.194,36	21,97%
	Subtotal de Postos (ITEM 1)				14	SUBTOTAL ITEM 1	R\$ 133.403,44		R\$ 150.026,16	71,36%
	ITEM 2 - EQUIPE DE VIGILÂNCIA PATRIMONIAL SOB DEMANDA (ESCON + LabTCDF)									
	MOD. 1, 2, 3, 4 e 5 (Remuneração + Encargos e Benefícios + Provisão para rescisão + Custo de Reposição do Profissional Ausente + Insumos Diversos)									
	Tipo de Posto	Turno	Jornada	Dias da Semana	Quantidade de Postos	Unitário Mensal (R\$)	Total Mensal (R\$)	Preço Unitário Mensal com BDI	Preço Total Mensal com BDI	% de Contribuição
	Vigilante - Tipo 4	Diurno	12 x 36	Segunda a Domingo	2	R\$ 12.841,90	R\$ 25.683,80	R\$ 14.442,07	R\$ 28.884,14	13,74%
	Vigilante - Tipo 8	Noturno	12 x 36	Segunda a Domingo	2	R\$ 13.932,92	R\$ 27.865,84	R\$ 15.669,03	R\$ 31.338,06	14,91%
	Subtotal de Postos (ITEM 2)				4	SUBTOTAL ITEM 2	R\$ 53.549,64		R\$ 60.222,20	28,64%
	Total de Postos (LOTE 1)				18	SUBTOTAL ITENS 1 e 2	R\$ 186.953,08		R\$ 210.248,36	100,00%
	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro									
	A - Despesas administrativas / operacionais					1,50%	R\$ 2.804,29			
	B - Lucro					1,21446%	R\$ 2.304,51			
	Total - Demais Componentes (R\$)					2,71%	R\$ 5.108,80			
	TRIBUTOS									
	ISS					5,00%	R\$ 10.512,42			
PIS					0,65%	R\$ 1.366,61				
COFINS					3,00%	R\$ 6.307,45				
Total - Tributos (R\$) - T0					8,65%	R\$ 18.186,48				
ITENS Nºs: 1 e 2		PREÇO MENSAL ESTIMADO DOS SERVIÇOS:			P4	R\$ 210.248,36				
LOTE 1		PREÇO ESTIMADO PARA 12 (DOZE) MESES:				R\$ 2.522.980,32				
					BDI	12,46%				



**TRIBUNAL DE CONTAS DO DISTRITO FEDERAL**  
SECRETARIA-GERAL DE ADMINISTRAÇÃO  
SECRETARIA DE LICITAÇÃO, MATERIAL E PATRIMÔNIO

Pg. 17 de 20

**De 28/11/2022 a 31/12/2022****DE 28/11/2022 A 31/12/2022****RESUMO DOS PREÇOS DOS SERVIÇOS****ITEM 1 - EQUIPE EFETIVA DE VIGILÂNCIA PATRIMONIAL (Edifício Sede + Anexo + Biblioteca do TCDF)****MOD. 1, 2, 3, 4 e 5 (Remuneração + Encargos e Benefícios + Provisão para rescisão + Custo de Reposição do Profissional Ausente + Insumos Diversos)**

Tipo de Posto	Turno	Jornada	Dias da Semana	Quantidade de Postos	Unitário Mensal (R\$)	Total Mensal (R\$)	Preço Unitário Mensal com BDI	Preço Total Mensal com BDI	% de Contribuição
Encarregado de Segurança - Tipo 1	Diurno	5 x 2	Segunda a Sexta	1	R\$ 7.680,75	R\$ 7.680,75	R\$ 8.637,81	R\$ 8.637,81	4,41%
Vigilante - Tipo 2	Diurno	5 x 2	Segunda a Sexta	7	R\$ 6.681,79	R\$ 46.772,53	R\$ 7.514,37	R\$ 52.600,59	26,83%
Vigilante - Tipo 3	Diurno	12 x 36	Segunda a Domingo	2	R\$ 12.624,70	R\$ 25.249,40	R\$ 14.197,80	R\$ 28.395,60	14,48%
Vigilante - Tipo 7	Noturno	12 x 36	Segunda a Domingo	3	R\$ 13.692,02	R\$ 41.076,06	R\$ 15.398,12	R\$ 46.194,36	23,56%
<b>Subtotal de Postos (ITEM 1)</b>				<b>13</b>	<b>SUBTOTAL ITEM 1</b>		<b>R\$ 120.778,74</b>	<b>R\$ 135.828,36</b>	<b>69,28%</b>

**ITEM 2 - EQUIPE DE VIGILÂNCIA PATRIMONIAL SOB DEMANDA (ESCON + LabTCDF)****MOD. 1, 2, 3, 4 e 5 (Remuneração + Encargos e Benefícios + Provisão para rescisão + Custo de Reposição do Profissional Ausente + Insumos Diversos)**

Tipo de Posto	Turno	Jornada	Dias da Semana	Quantidade de Postos	Unitário Mensal (R\$)	Total Mensal (R\$)	Preço Unitário Mensal com BDI	Preço Total Mensal com BDI	% de Contribuição
Vigilante - Tipo 4	Diurno	12 x 36	Segunda a Domingo	2	R\$ 12.841,90	R\$ 25.683,80	R\$ 14.442,07	R\$ 28.884,14	14,73%
Vigilante - Tipo 8	Noturno	12 x 36	Segunda a Domingo	2	R\$ 13.932,92	R\$ 27.865,84	R\$ 15.669,03	R\$ 31.338,06	15,98%
<b>Subtotal de Postos (ITEM 2)</b>				<b>4</b>	<b>SUBTOTAL ITEM 2</b>		<b>R\$ 53.549,64</b>	<b>R\$ 60.222,20</b>	<b>30,72%</b>
<b>Total de Postos (LOTE 1)</b>				<b>17</b>	<b>SUBTOTAL ITENS 1 e 2</b>		<b>R\$ 174.328,38</b>	<b>R\$ 196.050,56</b>	<b>100,00%</b>

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

A - Despesas administrativas / operacionais					1,50%	R\$ 2.614,92
B - Lucro					1,21446%	R\$ 2.148,89
<b>Total - Demais Componentes (R\$)</b>					<b>2,71%</b>	<b>R\$ 4.763,81</b>
<b>TRIBUTOS</b>						
ISS					5,00%	R\$ 9.802,53
PIS					0,65%	R\$ 1.274,33
COFINS					3,00%	R\$ 5.881,52
<b>Total - Tributos (R\$) - T0</b>					<b>8,65%</b>	<b>R\$ 16.958,37</b>
<b>ITENS Nºs: 1 e 2</b>		<b>PREÇO MENSAL ESTIMADO DOS SERVIÇOS:</b>			<b>P5</b>	<b>R\$ 196.050,56</b>
<b>LOTE 1</b>		<b>PREÇO ESTIMADO PARA 12 (DOZE) MESES:</b>				<b>R\$ 2.352.606,72</b>

**BDI****12,46%**



**TRIBUNAL DE CONTAS DO DISTRITO FEDERAL**  
SECRETARIA-GERAL DE ADMINISTRAÇÃO  
SECRETARIA DE LICITAÇÃO, MATERIAL E PATRIMÔNIO

Pg. 18 de 20

**De 01/01/2023 a 15/09/2024****DE 01/01/2023 A 15/09/2024****RESUMO DOS PREÇOS DOS SERVIÇOS****ITEM 1 - EQUIPE EFETIVA DE VIGILÂNCIA PATRIMONIAL (Edifício Sede + Anexo + Biblioteca do TCDF)****MOD. 1, 2, 3, 4 e 5 (Remuneração + Encargos e Benefícios + Provisão para rescisão + Custo de Reposição do Profissional Ausente + Insumos Diversos)**

Tipo de Posto	Turno	Jornada	Dias da Semana	Quantidade de Postos	Unitário Mensal (R\$)	Total Mensal (R\$)	Preço Unitário Mensal com BDI	Preço Total Mensal com BDI	% de Contribuição
Encarregado de Segurança - Tipo 1	Diurno	5 x 2	Segunda a Sexta	1	R\$ 8.110,32	R\$ 8.110,32	R\$ 9.120,92	R\$ 9.120,92	4,41%
Vigilante - Tipo 2	Diurno	5 x 2	Segunda a Sexta	7	R\$ 7.050,54	R\$ 49.353,78	R\$ 7.929,07	R\$ 55.503,49	26,81%
Vigilante - Tipo 3	Diurno	12 x 36	Segunda a Domingo	2	R\$ 13.328,02	R\$ 26.656,04	R\$ 14.988,76	R\$ 29.977,52	14,48%
Vigilante - Tipo 7	Noturno	12 x 36	Segunda a Domingo	3	R\$ 14.463,96	R\$ 43.391,88	R\$ 16.266,24	R\$ 48.798,72	23,57%
<b>Subtotal de Postos (ITEM 1)</b>				<b>13</b>	<b>SUBTOTAL ITEM 1</b>			<b>R\$ 143.400,65</b>	<b>69,28%</b>

**ITEM 2 - EQUIPE DE VIGILÂNCIA PATRIMONIAL SOB DEMANDA (ESCON + LabTCDF)****MOD. 1, 2, 3, 4 e 5 (Remuneração + Encargos e Benefícios + Provisão para rescisão + Custo de Reposição do Profissional Ausente + Insumos Diversos)**

Tipo de Posto	Turno	Jornada	Dias da Semana	Quantidade de Postos	Unitário Mensal (R\$)	Total Mensal (R\$)	Preço Unitário Mensal com BDI	Preço Total Mensal com BDI	% de Contribuição
Vigilante - Tipo 4	Diurno	12 x 36	Segunda a Domingo	2	R\$ 13.558,12	R\$ 27.116,24	R\$ 15.247,53	R\$ 30.495,06	14,73%
Vigilante - Tipo 8	Noturno	12 x 36	Segunda a Domingo	2	R\$ 14.718,96	R\$ 29.437,92	R\$ 16.553,02	R\$ 33.106,04	15,99%
<b>Subtotal de Postos (ITEM 2)</b>				<b>4</b>	<b>SUBTOTAL ITEM 2</b>			<b>R\$ 63.601,10</b>	<b>30,72%</b>
<b>Total de Postos (LOTE 1)</b>				<b>17</b>	<b>SUBTOTAL ITENS 1 e 2</b>			<b>R\$ 207.001,75</b>	<b>100,00%</b>

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

A - Despesas administrativas / operacionais					1,50%	R\$ 2.760,99
B - Lucro					1,21446%	R\$ 2.268,93
<b>Total - Demais Componentes (R\$)</b>					2,71%	<b>R\$ 5.029,92</b>
<b>TRIBUTOS</b>						
ISS					5,00%	R\$ 10.350,09
PIS					0,65%	R\$ 1.345,51
COFINS					3,00%	R\$ 6.210,05
<b>Total - Tributos (R\$) - T0</b>					8,65%	<b>R\$ 17.905,65</b>
<b>ITENS Nºs: 1 e 2</b>	<b>PREÇO MENSAL ESTIMADO DOS SERVIÇOS:</b>				<b>P6</b>	<b>R\$ 207.001,75</b>
<b>LOTE 1</b>	<b>PREÇO ESTIMADO PARA 12 (DOZE) MESES:</b>					<b>R\$ 2.484.021,00</b>

**BDI 12,46%**



### Diferenças Efetivas Devidas em Função da Repactuação

Diferenças Efetivas Devidas à Contratada						
Por Mês Comercial			CT nº 019/2020			Processo de Pagamento 3.574/2020
Nº	Período		Valor		Diferença de Repactuação	Documento
			V. Pago	V. Devido		
1	09/06/2022	30/06/2022	R\$ 153.949,88	R\$ 154.182,13	R\$ 232,25	peças 497; 501; 508; 509; 510; 511
2	01/07/2022	31/07/2022	R\$ 209.931,66	R\$ 210.248,36	R\$ 316,70	peças 517; 523; 530; 531; 532; 533
3	01/08/2022	31/08/2022	R\$ 209.931,66	R\$ 210.248,36	R\$ 316,70	peças 539; 550; 551; 556; 562; 564
4	01/09/2022	30/09/2022	R\$ 209.931,66	R\$ 210.248,36	R\$ 316,70	peças 569; 574; 581; 582; 583; 584
5	01/10/2022	31/10/2022	R\$ 209.931,66	R\$ 210.248,36	R\$ 316,70	peças 592; 598; 606; 607; 608; 609
6	01/11/2022	30/11/2022	R\$ 208.514,62	R\$ 208.828,58	R\$ 313,96	peças 615; 624; 632; 633; 634; 635
7	01/12/2022	31/12/2022	R\$ 195.761,30	R\$ 196.050,56	R\$ 289,26	peças 642; 647; 655; 656; 657; 658
<b>Subtotal Diferenças Exercício 2022</b>			<b>R\$ 1.397.952,44</b>	<b>R\$ 1.400.054,71</b>	<b>R\$ 2.102,27</b>	
8	01/01/2023	31/01/2023	R\$ 195.761,30	R\$ 207.001,75	R\$ 11.240,45	peças 664; 669; 677; 678; 679; 680
9	01/02/2023	28/02/2023	R\$ 195.761,30	R\$ 207.001,75	R\$ 11.240,45	peças 686; 692; 700; 701; 702; 703
10	01/03/2023	31/03/2023	R\$ 195.761,30	R\$ 207.001,75	R\$ 11.240,45	peças 709; 714; 721; 722; 723; 724
11	01/04/2023	30/04/2023	R\$ 195.761,30	R\$ 207.001,75	R\$ 11.240,45	peças 731; 736; 743; 744; 745; 746
12	01/05/2023	31/05/2023	R\$ 195.761,30	R\$ 207.001,75	R\$ 11.240,45	peças 752; 759; 767
<b>Subtotal Diferenças Exercício 2023</b>			<b>R\$ 783.045,20</b>	<b>R\$ 828.007,00</b>	<b>R\$ 56.202,25</b>	
<b>Total das Diferenças Efetivas do Terceiro Termo de Apostilamento</b>					<b>R\$ 58.304,52</b>	



**Valor Nominal do Segundo Termo de Apostilamento e Valor Atualizado do Contrato nº 18/2020**

VALOR NOMINAL DO TERCEIRO APOSTILAMENTO					
Por Mês Comercial			CT nº 019/2020		
Nº	Período		Valor		Diferença
			V. Previsto	V. Atualizado	
1	09/06/2022	30/06/2022	R\$ 153.949,88	R\$ 154.182,13	R\$ 232,25
2	01/07/2022	31/07/2022	R\$ 209.931,66	R\$ 210.248,36	R\$ 316,70
3	01/08/2022	31/08/2022	R\$ 209.931,66	R\$ 210.248,36	R\$ 316,70
4	01/09/2022	15/09/2022	R\$ 104.965,83	R\$ 105.124,18	R\$ 158,35
VIGÊNCIA DO 1º TERMO ADITIVO		SUBTOTAL	R\$ 678.779,03	R\$ 679.803,03	R\$ 1.024,00
5	16/09/2022	30/09/2022	R\$ 104.965,83	R\$ 105.124,18	R\$ 158,35
6	01/10/2022	31/10/2022	R\$ 209.931,66	R\$ 210.248,36	R\$ 316,70
7	01/11/2022	27/11/2022	R\$ 188.938,49	R\$ 189.223,52	R\$ 285,03
8	28/11/2022	30/11/2022	R\$ 19.576,13	R\$ 19.605,06	R\$ 28,93
9	01/12/2022	31/12/2022	R\$ 195.761,30	R\$ 196.050,56	R\$ 289,26
10	01/01/2023	31/01/2023	R\$ 195.761,30	R\$ 207.001,75	R\$ 11.240,45
11	01/02/2023	28/02/2023	R\$ 195.761,30	R\$ 207.001,75	R\$ 11.240,45
12	01/03/2023	31/03/2023	R\$ 195.761,30	R\$ 207.001,75	R\$ 11.240,45
13	01/04/2023	30/04/2023	R\$ 195.761,30	R\$ 207.001,75	R\$ 11.240,45
14	01/05/2023	31/05/2023	R\$ 195.761,30	R\$ 207.001,75	R\$ 11.240,45
15	01/06/2023	30/06/2023	R\$ 195.761,30	R\$ 207.001,75	R\$ 11.240,45
16	01/07/2023	31/07/2023	R\$ 195.761,30	R\$ 207.001,75	R\$ 11.240,45
17	01/08/2023	31/08/2023	R\$ 195.761,30	R\$ 207.001,75	R\$ 11.240,45
18	01/09/2023	15/09/2023	R\$ 97.880,65	R\$ 103.500,88	R\$ 5.620,23
VIGÊNCIA DO 2º TERMO ADITIVO		SUBTOTAL	R\$ 2.383.144,46	R\$ 2.479.766,56	R\$ 96.622,10
19	16/09/2023	30/09/2023	R\$ 97.880,65	R\$ 103.500,87	R\$ 5.620,22
20	01/10/2023	31/10/2023	R\$ 195.761,30	R\$ 207.001,75	R\$ 11.240,45
21	01/11/2023	30/11/2023	R\$ 195.761,30	R\$ 207.001,75	R\$ 11.240,45
22	01/12/2023	31/12/2023	R\$ 195.761,30	R\$ 207.001,75	R\$ 11.240,45
23	01/01/2024	31/01/2024	R\$ 195.761,30	R\$ 207.001,75	R\$ 11.240,45
24	01/02/2024	29/02/2024	R\$ 195.761,30	R\$ 207.001,75	R\$ 11.240,45
25	01/03/2024	31/03/2024	R\$ 195.761,30	R\$ 207.001,75	R\$ 11.240,45
26	01/04/2024	30/04/2024	R\$ 195.761,30	R\$ 207.001,75	R\$ 11.240,45
27	01/05/2024	31/05/2024	R\$ 195.761,30	R\$ 207.001,75	R\$ 11.240,45
28	01/06/2024	30/06/2024	R\$ 195.761,30	R\$ 207.001,75	R\$ 11.240,45
29	01/07/2024	31/07/2024	R\$ 195.761,30	R\$ 207.001,75	R\$ 11.240,45
30	01/08/2024	31/08/2024	R\$ 195.761,30	R\$ 207.001,75	R\$ 11.240,45
31	01/09/2024	15/09/2024	R\$ 97.880,65	R\$ 103.500,88	R\$ 5.620,23
VIGÊNCIA DO 4º TERMO ADITIVO		SUBTOTAL	R\$ 2.349.135,60	R\$ 2.484.021,00	R\$ 134.885,40
VALOR ATUALIZADO DO CONTRATO			R\$ 2.484.021,00		
VALOR NOMINAL DO TERCEIRO APOSTILAMENTO					R\$ 232.531,50

**Garantia Atualizada**

VALOR DO CONTRATO	R\$ 2.484.021,00
Garantia Atualizada	R\$ 124.201,05
Garantia Atual	R\$ 117.456,89
Garantia Complementar	R\$ 6.744,16