



**TERCEIRO TERMO ADITIVO AO CONTRATO Nº 18/2020,  
QUE AJUSTAM ENTRE SI O DISTRITO FEDERAL, POR  
INTERMÉDIO DO TRIBUNAL DE CONTAS DO DISTRITO  
FEDERAL, E A EMPRESA ÁGIL EMPRESA DE  
VIGILÂNCIA LTDA., VISANDO À PRORROGAÇÃO DO  
PRAZO DE VIGÊNCIA CONTRATUAL.  
(PROCESSO Nº 00600-00000502/2021-03-e)**

Pelo presente instrumento, o **DISTRITO FEDERAL**, por intermédio do **TRIBUNAL DE CONTAS DO DISTRITO FEDERAL**, com sede nesta Capital, inscrito no CNPJ nº 00.534.560/0001-26, neste ato representado na forma de seu Regimento Interno e Portaria - TCDF nº 03, de 11 de janeiro de 2021, artigo 1º, inciso XIII, pelo seu Secretário-Geral de Administração, **Sr. PAULO CAVALCANTI DE OLIVEIRA**, doravante denominado **CONTRATANTE**, e a empresa **ÁGIL EMPRESA DE VIGILÂNCIA LTDA.**, CNPJ nº 72.619.976/0001-58, com sede no SOFN, Quadra 4, Conjunto D, lotes 7/10, loja 35, Brasília/DF, CEP: 70.634-440, telefones: (61) 3273-2037 e (61) 3403-0123, representada por seu Sócio-Administrador, **Sr. FRANCISCO JOSÉ SOARES VIANNA**, CI nº 653.063 – SSP/DF, CPF nº 266.430.491-72, doravante denominada **CONTRATADA**, celebram o presente Termo Aditivo, nos termos da Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993 e alterações posteriores, e demais normas atinentes à matéria, e de acordo com as cláusulas e condições a seguir enumeradas:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - DO OBJETO**

1.1. O presente Termo tem por fim prorrogar, por 12 (doze) meses, o prazo de vigência do Contrato nº 18/2020, cujo objeto refere-se à prestação dos serviços dos serviços de vigilância patrimonial armada (LOTE 1), para atendimento das necessidades do Tribunal de Contas do Distrito Federal (TCDF), de acordo com as especificações e condições previstas no Edital do Pregão Eletrônico nº 17/2020 e seus anexos.

**CLÁUSULA SEGUNDA - DA VIGÊNCIA**

2.1 Este Aditamento vigorará de **16/9/2022 a 15/9/2023**, sendo seu extrato publicado no  
C:\Users\Casa\Documents\TCDF\_TELETRABALHO\2022\aditivos\3TA\_CT\_18\_20\_AGIL\_502\_21.docx



Diário Oficial do Distrito Federal, às expensas do CONTRATANTE.

### **CLÁUSULA TERCEIRA - DO VALOR**

3.1 O **CONTRATANTE** pagará à **CONTRATADA**, para o período de 12 meses, o valor total estimado de **até R\$ 2.519.179,92** (dois milhões, quinhentos e dezenove mil, cento e setenta e nove reais e noventa e dois centavos), correspondendo ao preço mensal estimado de **R\$ 209.931,66** (duzentos e nove mil, novecentos e trinta e um reais e sessenta e seis centavos).

3.2 O valor da repactuação e do reajuste a que está sujeito o presente aditamento, decorrente desta prorrogação do prazo de vigência, fica condicionado ao disposto na Cláusula Quinta do Contrato nº 18/2020.

3.3 A despesa correrá à conta da dotação orçamentária do **CONTRATANTE**.

3.4 Todas as despesas com tributos, encargos sociais e trabalhistas, bem como alimentação, atendimento médico, uniformes, transporte a seus empregados correrão por conta da **CONTRATADA**, a qual se responsabilizará, inteiramente, por todas as obrigações trabalhistas, previdenciárias e fiscais, decorrentes ou relacionadas com os serviços.

### **CLÁUSULA QUARTA - DA DESPESA**

4.1 A despesa será imputada à conta do crédito consignado no orçamento do **CONTRATANTE**, enquadrando-se segundo a natureza em 339037 - LOCAÇÃO DE MÃO-DE-OBRA; classificação funcional e programática 01122823185170019; e fonte de recursos 100 – ordinário – não vinculado.

### **CLÁUSULA QUINTA - DO FUNDAMENTO LEGAL**

5.1 Este Termo Aditivo é celebrado com fundamento no artigo 57, inciso II, alíneas da Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993.

### **CLÁUSULA SEXTA - DA RATIFICAÇÃO**

6.1 Ficam ratificadas e inalteradas as demais cláusulas e condições do Contrato mencionado neste ajuste.



## CLÁUSULA SÉTIMA - DO FORO

7.1 Fica eleito o Foro da Justiça Comum do Distrito Federal, para dirimir dúvidas relativas ao cumprimento deste aditamento.

7.2 E, por estarem de acordo, foi mandado lavrar o presente Termo Aditivo, do qual se extraíram 2 (duas) vias, para um só efeito, as quais, depois de lidas, serão assinadas pelos representantes das partes e pelas testemunhas abaixo.

Brasília – Distrito Federal.

(assinado digitalmente)

**PAULO CAVALCANTI DE OLIVEIRA**

\_\_\_\_\_  
**CONTRATANTE**

FRANCISCO JOSE  
SOARES

VIANNA:26643049172

Assinado de forma digital por

FRANCISCO JOSE SOARES

VIANNA:26643049172

Dados: 2022.06.27 10:24:34 -03'00'

\_\_\_\_\_  
**CONTRATADA**

### TESTEMUNHAS:

(assinado digitalmente)

\_\_\_\_\_  
**Cássia Correia Pessoa Aragão**

Secretaria de Licitação, Material e Patrimônio  
Assistente Técnica

(assinado digitalmente)

\_\_\_\_\_  
**Leonardo José Alves Leal Neri**

Secretaria de Licitação, Material e Patrimônio  
Secretário



## ANEXO ÚNICO AO TERCEIRO TERMO ADITIVO AO CT Nº 18/2020 PLANILHAS DE MÃO DE OBRA

| DETALHAMENTO DO CUSTO DIRETO DO POSTO (CD)  |  |                             |              |                            |                             |              |
|---|--|-----------------------------|--------------|----------------------------|-----------------------------|--------------|
| Edifício Sede + Anexo + Biblioteca  |  | CCT 2021 e RAT/FAP Ajustado |              | Reajuste Insumos           | CCT 2022 e RAT/FAP Ajustado |              |
| Planilha de Custo e Formação de Preços<br>Encarregado de Segurança (Segunda a Sexta) - TIPO 1 |  | De 01/01/2021 a 08/06/2021  |              | De 09/06/2021 a 31/12/2021 | A partir de 01/01/2022      |              |
| ITEM  | DESCRIÇÃO  | PERCENTUAL                  | VALOR (R\$)  | VALOR (R\$)                | PERCENTUAL                  | VALOR (R\$)  |
| 1   | Módulo 1: Composição da Remuneração  |                             |              |                            |                             |              |
| A   | Salário-Base   |                             | R\$ 2.708,92 | R\$ 2.708,92               |                             | R\$ 2.939,18 |
| B   | Adicional de Periculosidade (Lei nº 12.740/2012 - Art. 193 - CLT)                        | 30,00%                      | R\$ 812,68   | R\$ 812,68                 | 30,00%                      | R\$ 881,75   |
| C   | Adicional de Insalubridade   |                             |              |                            |                             |              |
| D   | Adicional Noturno  |                             |              |                            |                             |              |
| E   | Hora Noturna Adicional   |                             |              |                            |                             |              |
| F   | Adicional de Hora Extra  |                             |              |                            |                             |              |
|   | Subtotal da Remuneração para incidência das contribuições sociais e custos trabalhistas: |                             | R\$ 3.521,60 | R\$ 3.521,60               |                             | R\$ 3.820,93 |
|   | Verbas de natureza indenizatória   |                             |              |                            |                             |              |
| G   | Indenização por Intervalo Intra jornada não concedido                                    |                             |              |                            |                             |              |
| 1   | Total da Remuneração – Módulo 1:   |                             | R\$ 3.521,60 | R\$ 3.521,60               |                             | R\$ 3.820,93 |
| 2   | Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários                                |                             |              |                            |                             |              |
|   | Submódulo 2.1 – Benefícios Mensais e Diários:  |                             |              |                            |                             |              |
| A   | Transporte   |                             | R\$ 242,00   | R\$ 242,00                 |                             | R\$ 242,00   |
| B   | Desconto Legal do Vale-Transporte (6% salário-base)                                      |                             | -R\$ 162,54  | -R\$ 162,54                |                             | -R\$ 176,35  |
| C   | Auxílio-Alimentação  |                             | R\$ 847,09   | R\$ 847,09                 |                             | R\$ 919,10   |
| D   | Auxílio-Saúde  |                             | R\$ 140,00   | R\$ 140,00                 |                             | R\$ 151,90   |
| E   | Seguro de Vida em Grupo  |                             | R\$ 8,17     | R\$ 8,17                   |                             | R\$ 8,17     |
| F   | Fundo Social e Odontológico  |                             | R\$ 9,00     | R\$ 9,00                   |                             | R\$ 9,76     |
| G   | Fundo de Indenização por Invalidez   |                             | R\$ 14,00    | R\$ 14,00                  |                             | R\$ 15,19    |
| H   | Contribuição Assistencial Patronal   |                             | R\$ -        | R\$ -                      |                             | R\$ -        |
|   | Total de Benefícios Mensais e Diários - Submódulo 2.1:                                   |                             | R\$ 1.097,72 | R\$ 1.097,72               |                             | R\$ 1.169,77 |
|   | Submódulo 2.2 Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições:                     |                             |              |                            |                             |              |
| A   | INSS   | 20,00%                      | R\$ 704,32   | R\$ 704,32                 | 20,00%                      | R\$ 764,18   |
| B   | SESI ou SESC ou SEST   | 1,50%                       | R\$ 52,82    | R\$ 52,82                  | 1,50%                       | R\$ 57,31    |
| C   | SENAI ou SENAC ou SENAT  | 1,00%                       | R\$ 35,22    | R\$ 35,22                  | 1,00%                       | R\$ 38,21    |
| D   | INCRA  | 0,20%                       | R\$ 7,04     | R\$ 7,04                   | 0,20%                       | R\$ 7,64     |
| E   | Salário-Educação   | 2,50%                       | R\$ 88,04    | R\$ 88,04                  | 2,50%                       | R\$ 95,52    |
| F   | FGTS   | 8,00%                       | R\$ 281,73   | R\$ 281,73                 | 8,00%                       | R\$ 305,67   |
| G   | RAT X FAP (3% * 0,8434) - 2022   | 2,41%                       | R\$ 85,03    | R\$ 85,03                  | 2,53%                       | R\$ 96,68    |
| H   | SEBRAE   | 0,60%                       | R\$ 21,13    | R\$ 21,13                  | 0,60%                       | R\$ 22,93    |
|   | Total Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições Submódulo 2.2:               | 36,21%                      | R\$ 1.275,33 | R\$ 1.275,33               | 36,33%                      | R\$ 1.388,14 |
|   | Submódulo 2.3 – 13º Salário e Adicional de Férias  |                             |              |                            |                             |              |
| A   | 13º Salário  | 8,33%                       | R\$ 293,47   | R\$ 293,47                 | 8,33%                       | R\$ 318,41   |
| B   | Adicional de Férias  | 2,78%                       | R\$ 97,82    | R\$ 97,82                  | 2,78%                       | R\$ 106,14   |
| C   | Incidência do submódulo 2.2 sobre 13º Salário e Adicional de Férias                      | 4,02%                       | R\$ 141,70   | R\$ 141,70                 | 4,04%                       | R\$ 154,24   |
| D   | Inc. Multa do FGTS rescisão sem justa causa sobre 13º e Adicional de Férias              | 0,36%                       | R\$ 12,52    | R\$ 12,52                  | 0,36%                       | R\$ 13,59    |
|   | Total 13º Salário e Adicional de Férias – Submódulo 2.3:                                 | 15,49%                      | R\$ 545,51   | R\$ 545,51                 | 15,50%                      | R\$ 592,38   |
|   | Submódulo 2.4 – Afastamento-Maternidade:   |                             |              |                            |                             |              |
| A   | Férias Proporcionais ao Afastamento-Maternidade  | 0,04%                       | R\$ 1,41     | R\$ 1,41                   | 0,04%                       | R\$ 1,53     |
| B   | Incidência do submódulo 2.2 sobre as Férias Proporcionais                                | 0,01%                       | R\$ 0,51     | R\$ 0,51                   | 0,01%                       | R\$ 0,56     |
| C   | Incidência do submódulo 2.2 sobre o período de licença-maternidade                       | 0,12%                       | R\$ 4,23     | R\$ 4,23                   | 0,12%                       | R\$ 4,59     |
|   | Total Afastamento-Maternidade – Submódulo 2.4:   | 0,17%                       | R\$ 6,15     | R\$ 6,15                   | 0,17%                       | R\$ 6,68     |
| 2   | Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários - Módulo 2:                    |                             | R\$ 2.924,71 | R\$ 2.924,71               |                             | R\$ 3.156,97 |
| 3   | Módulo 3: Provisão para Rescisão   |                             |              |                            |                             |              |
| A   | Aviso Prévio Indenizado  | 0,02%                       | R\$ 0,70     | R\$ 0,70                   | 0,02%                       | R\$ 0,76     |
| B   | Incid. do submódulo 2.2 sobre o reflexo do aviso prévio indenizado no 13º                | 0,00063%                    | R\$ 0,02     | R\$ 0,02                   | 0,00063%                    | R\$ 0,02     |
| C   | Multa do FGTS do aviso prévio indenizado   | 0,001%                      | R\$ 0,02     | R\$ 0,02                   | 0,001%                      | R\$ 0,02     |
| D   | Multa do FGTS para Rescisão sem justa Causa  | 3,20%                       | R\$ 112,69   | R\$ 112,69                 | 3,20%                       | R\$ 122,27   |
| E   | Indenização Adicional  | 0,01%                       | R\$ 0,35     | R\$ 0,35                   | 0,01%                       | R\$ 0,38     |
| 3   | Total da Provisão para Rescisão – Módulo 3:  | 3,23%                       | R\$ 113,78   | R\$ 113,78                 | 3,23%                       | R\$ 123,45   |
| 4   | Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente                                    |                             |              |                            |                             |              |
| A   | Reposição relativa a Férias  | 8,33%                       | R\$ 293,47   | R\$ 293,47                 | 8,33%                       | R\$ 318,41   |
| B   | Reposição relativa a Ausência por Doença   | 0,08%                       | R\$ 2,82     | R\$ 2,82                   | 0,08%                       | R\$ 3,06     |
| C   | Reposição referente a Licença-Paternidade  | 0,01%                       | R\$ 0,35     | R\$ 0,35                   | 0,01%                       | R\$ 0,38     |
| D   | Reposição em razão de outras ausências legais  | 0,06%                       | R\$ 2,11     | R\$ 2,11                   | 0,06%                       | R\$ 2,29     |
| E   | Reposição relativa a Ausência por Acidente de Trabalho                                   | 0,04%                       | R\$ 1,41     | R\$ 1,41                   | 0,04%                       | R\$ 1,53     |
| F   | Reposição devido a concessão de Aviso Prévio Trabalhado                                  | 0,01%                       | R\$ 0,35     | R\$ 0,35                   | 0,01%                       | R\$ 0,38     |
| G   | Incidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição                                   | 3,09%                       | R\$ 108,83   | R\$ 108,83                 | 3,10%                       | R\$ 118,46   |
| H   | Incidência dos submódulos 2.3, 2.4 e módulo 3 sobre o Custo de Reposição                 | 1,61%                       | R\$ 56,79    | R\$ 56,79                  | 1,61%                       | R\$ 61,65    |
| 4   | Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente – Módulo 4:                          | 13,24%                      | R\$ 466,13   | R\$ 466,13                 | 13,25%                      | R\$ 506,16   |
|   | Total de Encargos Sociais e Trabalhistas constantes dos Módulos 2, 3 e 4:                | 68,35%                      | R\$ 2.406,90 | R\$ 2.406,90               | 68,49%                      | R\$ 2.616,81 |
| 5   | Módulo 5: Insumos Diversos   |                             |              |                            |                             |              |
| A   | Uniformes  |                             | R\$ 60,58    | R\$ 65,52                  |                             | R\$ 65,52    |
| B   | Equipamentos a serem compartilhados entre os diversos turnos de execução                 |                             | R\$ -        | R\$ -                      |                             | R\$ -        |
| C   | Equipamentos individualizados por profissional do posto                                  |                             | R\$ -        | R\$ -                      |                             | R\$ -        |
| 5   | Total de Insumos Diversos – Módulo 5:  |                             | R\$ 60,58    | R\$ 65,52                  |                             | R\$ 65,52    |
|   | SubTotal Módulos 1, 2, 3, 4 e 5:   |                             | R\$ 7.086,80 | R\$ 7.091,74               |                             | R\$ 7.673,03 |

C:\Users\Casa\Documents\TCDF\_TELETRABALHO\2022\aditivos\3TA\_CT\_18\_20\_AGIL\_502\_21.docx

**TRIBUNAL DE CONTAS DO DISTRITO FEDERAL**SECRETARIA-GERAL DE ADMINISTRAÇÃO  
SECRETARIA DE LICITAÇÃO, MATERIAL E PATRIMÔNIO

| DETALHAMENTO DO CUSTO DIRETO DO POSTO (CD)   |  |                             |              |                            |            |                             |
|--|--|-----------------------------|--------------|----------------------------|------------|-----------------------------|
| Edifício Sede + Anexo + Biblioteca   |  | CCT 2021 e RAT/FAP Ajustado |              | Reajuste Insumos           |            | CCT 2022 e RAT/FAP Ajustado |
| Planilha de Custo e Formação de Preços<br>Vigilante Patrimonial (Segunda a Sexta) - TIPO 2 |  | De 01/01/2021 a 08/06/2021  |              | De 09/06/2021 a 31/12/2021 |            | A partir de 01/01/2022      |
| ITEM   | DESCRIÇÃO  | PERCENTUAL                  | VALOR (R\$)  | VALOR (R\$)                | PERCENTUAL | VALOR (R\$)                 |
| 1  | Módulo 1: Composição da Remuneração  |                             |              |                            |            |                             |
| A  | Salário-Base   |                             | R\$ 2.258,43 | R\$ 2.258,43               |            | R\$ 2.450,39                |
| B  | Adicional de Periculosidade (Lei nº 12.740/2012 - Art. 193 - CLT)                        | 30,00%                      | R\$ 677,53   | R\$ 677,53                 | 30,00%     | R\$ 735,12                  |
| C  | Adicional de Insalubridade   |                             |              |                            |            |                             |
| D  | Adicional Noturno  |                             |              |                            |            |                             |
| E  | Hora Noturna Adicional   |                             |              |                            |            |                             |
| F  | Adicional de Hora Extra  |                             |              |                            |            |                             |
|  | Subtotal da Remuneração para incidência das contribuições sociais e custos trabalhistas: |                             | R\$ 2.935,96 | R\$ 2.935,96               |            | R\$ 3.185,51                |
|  | Verbas de natureza indenizatória   |                             |              |                            |            |                             |
| G  | Indenização por Intervalo Intrajornada não concedido                                     |                             | R\$ -        | R\$ -                      |            | R\$ -                       |
| 1  | Total da Remuneração – Módulo 1:   |                             | R\$ 2.935,96 | R\$ 2.935,96               |            | R\$ 3.185,51                |
| 2  | Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários                                |                             |              |                            |            |                             |
|  | Submódulo 2.1 – Benefícios Mensais e Diários:  |                             |              |                            |            |                             |
| A  | Transporte   |                             | R\$ 242,00   | R\$ 242,00                 |            | R\$ 242,00                  |
| B  | Desconto Legal do Vale-Transporte (6% salário-base)                                      |                             | -R\$ 135,51  | -R\$ 135,51                |            | -R\$ 147,02                 |
| C  | Auxílio-Alimentação  |                             | R\$ 847,09   | R\$ 847,09                 |            | R\$ 919,10                  |
| D  | Auxílio-Saúde  |                             | R\$ 140,00   | R\$ 140,00                 |            | R\$ 151,90                  |
| E  | Seguro de Vida em Grupo  |                             | R\$ 8,17     | R\$ 8,17                   |            | R\$ 8,17                    |
| F  | Fundo Social e Odontológico  |                             | R\$ 9,00     | R\$ 9,00                   |            | R\$ 9,76                    |
| G  | Fundo de Indenização por Invalidez   |                             | R\$ 14,00    | R\$ 14,00                  |            | R\$ 15,19                   |
| H  | Contribuição Assistencial Patronal   |                             | R\$ -        | R\$ -                      |            | R\$ -                       |
|  | Total de Benefícios Mensais e Diários - Submódulo 2.1:                                   |                             | R\$ 1.124,75 | R\$ 1.124,75               |            | R\$ 1.199,10                |
|  | Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições:                   |                             |              |                            |            |                             |
| A  | INSS   | 20,00%                      | R\$ 587,19   | R\$ 587,19                 | 20,00%     | R\$ 637,10                  |
| B  | SESI ou SESC ou SEST   | 1,50%                       | R\$ 44,04    | R\$ 44,04                  | 1,50%      | R\$ 47,78                   |
| C  | SENAI ou SENAC ou SENAT  | 1,00%                       | R\$ 29,36    | R\$ 29,36                  | 1,00%      | R\$ 31,86                   |
| D  | INCRÁ  | 0,20%                       | R\$ 5,87     | R\$ 5,87                   | 0,20%      | R\$ 6,37                    |
| E  | Salário-Educação   | 2,50%                       | R\$ 73,40    | R\$ 73,40                  | 2,50%      | R\$ 79,64                   |
| F  | FGTS   | 8,00%                       | R\$ 234,88   | R\$ 234,88                 | 8,00%      | R\$ 254,84                  |
| G  | RAT X FAP (3% * 0,8434) - 2022   | 2,41%                       | R\$ 70,89    | R\$ 70,89                  | 2,53%      | R\$ 80,60                   |
| H  | SEBRAE   | 0,60%                       | R\$ 17,62    | R\$ 17,62                  | 0,60%      | R\$ 19,11                   |
|  | Total Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições - Submódulo 2.2:             | 36,21%                      | R\$ 1.063,25 | R\$ 1.063,25               | 36,33%     | R\$ 1.157,30                |
|  | Submódulo 2.3 – 13º Salário e Adicional de Férias  |                             |              |                            |            |                             |
| A  | 13º Salário  | 8,33%                       | R\$ 244,66   | R\$ 244,66                 | 8,33%      | R\$ 265,46                  |
| B  | Adicional de Férias  | 2,78%                       | R\$ 81,55    | R\$ 81,55                  | 2,78%      | R\$ 88,49                   |
| C  | Incidência do submódulo 2.2 sobre 13º Salário e Adicional de Férias                      | 4,02%                       | R\$ 118,14   | R\$ 118,14                 | 4,04%      | R\$ 128,59                  |
| D  | Inc. Multa do FGTS rescisão sem justa causa sobre 13º e Adicional de Férias              | 0,36%                       | R\$ 10,44    | R\$ 10,44                  | 0,36%      | R\$ 11,33                   |
|  | Total 13º Salário e Adicional de Férias – Submódulo 2.3:                                 | 15,49%                      | R\$ 454,79   | R\$ 454,79                 | 15,50%     | R\$ 493,87                  |
|  | Submódulo 2.4 – Afastamento-Maternidade:   |                             |              |                            |            |                             |
| A  | Férias Proporcionais ao Afastamento-Maternidade  | 0,04%                       | R\$ 1,17     | R\$ 1,17                   | 0,04%      | R\$ 1,27                    |
| B  | Incidência do submódulo 2.2 sobre as Férias Proporcionais                                | 0,01%                       | R\$ 0,43     | R\$ 0,43                   | 0,01%      | R\$ 0,46                    |
| C  | Incidência do submódulo 2.2 sobre o período de licença-maternidade                       | 0,12%                       | R\$ 3,52     | R\$ 3,52                   | 0,12%      | R\$ 3,82                    |
|  | Total Afastamento-Maternidade – Submódulo 2.4:   | 0,17%                       | R\$ 5,12     | R\$ 5,12                   | 0,17%      | R\$ 5,55                    |
| 2  | Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários - Módulo 2:                    |                             | R\$ 2.647,91 | R\$ 2.647,91               |            | R\$ 2.855,82                |
| 3  | Módulo 3: Provisão para Rescisão   |                             |              |                            |            |                             |
| A  | Aviso Prévio Indenizado  | 0,02%                       | R\$ 0,59     | R\$ 0,59                   | 0,02%      | R\$ 0,64                    |
| B  | Incid. do submódulo 2.2 sobre o reflexo do aviso prévio indenizado no 13º                | 0,00063%                    | R\$ 0,02     | R\$ 0,02                   | 0,00063%   | R\$ 0,02                    |
| C  | Multa do FGTS do aviso prévio indenizado   | 0,001%                      | R\$ 0,02     | R\$ 0,02                   | 0,001%     | R\$ 0,02                    |
| D  | Multa do FGTS para Rescisão sem justa Causa  | 3,20%                       | R\$ 93,95    | R\$ 93,95                  | 3,20%      | R\$ 101,94                  |
| E  | Indenização Adicional  | 0,01%                       | R\$ 0,29     | R\$ 0,29                   | 0,01%      | R\$ 0,32                    |
| 3  | Total da Provisão para Rescisão – Módulo 3:  | 3,23%                       | R\$ 94,87    | R\$ 94,87                  | 3,23%      | R\$ 102,94                  |
| 4  | Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente                                    |                             |              |                            |            |                             |
| A  | Reposição relativa a Férias  | 8,33%                       | R\$ 244,66   | R\$ 244,66                 | 8,33%      | R\$ 265,46                  |
| B  | Reposição relativa a Ausência por Doença   | 0,08%                       | R\$ 2,35     | R\$ 2,35                   | 0,08%      | R\$ 2,55                    |
| C  | Reposição referente a Licença-Paternidade  | 0,01%                       | R\$ 0,29     | R\$ 0,29                   | 0,01%      | R\$ 0,32                    |
| D  | Reposição em razão de outras ausências legais  | 0,06%                       | R\$ 1,76     | R\$ 1,76                   | 0,06%      | R\$ 1,91                    |
| E  | Reposição relativa a Ausência por Acidente de Trabalho                                   | 0,04%                       | R\$ 1,17     | R\$ 1,17                   | 0,04%      | R\$ 1,27                    |
| F  | Reposição devido a concessão de Aviso Prévio Trabalhado                                  | 0,01%                       | R\$ 0,29     | R\$ 0,29                   | 0,01%      | R\$ 0,32                    |
| G  | Incidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição                                   | 3,09%                       | R\$ 90,73    | R\$ 90,73                  | 3,10%      | R\$ 98,76                   |
| H  | Incidência dos submódulos 2.3, 2.4 e módulo 3 sobre o Custo de Reposição                 | 1,61%                       | R\$ 47,34    | R\$ 47,34                  | 1,61%      | R\$ 51,40                   |
| 4  | Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente – Módulo 4:                          | 13,24%                      | R\$ 388,59   | R\$ 388,59                 | 13,25%     | R\$ 421,99                  |
|  | Total de Encargos Sociais e Trabalhistas constantes dos Módulos 2, 3 e 4:                | 68,35%                      | R\$ 2.006,62 | R\$ 2.006,62               | 68,49%     | R\$ 2.181,65                |
| 5  | Módulo 5: Insumos Diversos   |                             |              |                            |            |                             |
| A  | Uniformes  |                             | R\$ 45,68    | R\$ 49,38                  |            | R\$ 49,38                   |
| B  | Equipamentos a serem compartilhados entre os diversos turnos de execução                 |                             | R\$ 43,56    | R\$ 47,10                  |            | R\$ 47,10                   |
| C  | Equipamentos individualizados por profissional do posto                                  |                             | R\$ 6,33     | R\$ 6,85                   |            | R\$ 6,85                    |
| 5  | Total de Insumos Diversos – Módulo 5:  |                             | R\$ 95,57    | R\$ 103,33                 |            | R\$ 103,33                  |
|  | SubTotal Módulos 1, 2, 3, 4 e 5:   |                             | R\$ 6.162,90 | R\$ 6.170,66               |            | R\$ 6.669,59                |



**TRIBUNAL DE CONTAS DO DISTRITO FEDERAL**  
SECRETARIA-GERAL DE ADMINISTRAÇÃO  
SECRETARIA DE LICITAÇÃO, MATERIAL E PATRIMÔNIO

e-DOC CFD1E89B  
Proc 00600-00000502/2021-03-e  
Pag. 06 de 11

| DETALHAMENTO DO CUSTO DIRETO DO POSTO (CD)   |  |                             |               |                            |                             |               |
|--|--|-----------------------------|---------------|----------------------------|-----------------------------|---------------|
| Edifício Sede + Anexo + Biblioteca   |  | CCT 2021 e RAT/FAP Ajustado |               | Reajuste Insumos           | CCT 2022 e RAT/FAP Ajustado |               |
| Planilha de Custo e Formação de Preços<br>Vigilante Patrimonial (12 x 36) - TIPO 3 |  | De 01/01/2021 a 08/06/2021  |               | De 09/06/2021 a 31/12/2021 | A partir de 01/01/2022      |               |
| ITEM   | DESCRIÇÃO  | PERCENTUAL                  | VALOR (R\$)   | VALOR (R\$)                | PERCENTUAL                  | VALOR (R\$)   |
| 1  | Módulo 1: Composição da Remuneração  |                             |               |                            |                             |               |
| A  | Salário-Base   |                             | R\$ 2.258,43  | R\$ 2.258,43               |                             | R\$ 2.450,39  |
| B  | Adicional de Periculosidade (Lei nº 12.740/2012 - Art. 193 - CLT)                        | 30,00%                      | R\$ 677,53    | R\$ 677,53                 | 30,00%                      | R\$ 735,12    |
| C  | Adicional de Insalubridade   |                             |               |                            |                             |               |
| D  | Adicional Noturno  |                             |               |                            |                             |               |
| E  | Hora Noturna Adicional   |                             |               |                            |                             |               |
| F  | Adicional de Hora Extra  |                             |               |                            |                             |               |
|  | Subtotal da Remuneração para incidência das contribuições sociais e custos trabalhistas: |                             | R\$ 2.935,96  | R\$ 2.935,96               |                             | R\$ 3.185,51  |
|  | Verbas de natureza indenizatória   |                             |               |                            |                             |               |
| G  | Indenização por intervalo intrajornada não concedido                                     |                             | R\$ -         | R\$ -                      |                             | R\$ -         |
| 1  | Total da Remuneração - Módulo 1:   |                             | R\$ 2.935,96  | R\$ 2.935,96               |                             | R\$ 3.185,51  |
| 2  | Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários                                |                             |               |                            |                             |               |
|  | Submódulo 2.1 - Benefícios Mensais e Diários:  |                             |               |                            |                             |               |
| A  | Transporte   |                             | R\$ 165,00    | R\$ 165,00                 |                             | R\$ 165,00    |
| B  | Desconto Legal do Vale-Transporte (6% salário-base)                                      |                             | -R\$ 135,51   | -R\$ 135,51                |                             | -R\$ 147,02   |
| C  | Auxílio-Alimentação  |                             | R\$ 577,56    | R\$ 577,56                 |                             | R\$ 626,66    |
| D  | Auxílio-Saúde  |                             | R\$ 140,00    | R\$ 140,00                 |                             | R\$ 151,90    |
| E  | Seguro de Vida em Grupo  |                             | R\$ 8,17      | R\$ 8,17                   |                             | R\$ 8,17      |
| F  | Fundo Social e Odontológico  |                             | R\$ 9,00      | R\$ 9,00                   |                             | R\$ 9,76      |
| G  | Fundo de Indenização por Invalidez   |                             | R\$ 14,00     | R\$ 14,00                  |                             | R\$ 15,19     |
| H  | Contribuição Assistencial Patronal   |                             | R\$ -         | R\$ -                      |                             | R\$ -         |
|  | Total de Benefícios Mensais e Diários - Submódulo 2.1:                                   |                             | R\$ 778,22    | R\$ 778,22                 |                             | R\$ 829,66    |
|  | Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições:                   |                             |               |                            |                             |               |
| A  | INSS   | 20,00%                      | R\$ 587,19    | R\$ 587,19                 | 20,00%                      | R\$ 637,10    |
| B  | SESI ou SESC ou SEST   | 1,50%                       | R\$ 44,04     | R\$ 44,04                  | 1,50%                       | R\$ 47,78     |
| C  | SENAI ou SENAC ou SENAT  | 1,00%                       | R\$ 29,36     | R\$ 29,36                  | 1,00%                       | R\$ 31,86     |
| D  | INCRÁ  | 0,20%                       | R\$ 5,87      | R\$ 5,87                   | 0,20%                       | R\$ 6,37      |
| E  | Salário-Educação   | 2,50%                       | R\$ 73,40     | R\$ 73,40                  | 2,50%                       | R\$ 79,64     |
| F  | FGTS   | 8,00%                       | R\$ 234,88    | R\$ 234,88                 | 8,00%                       | R\$ 254,84    |
| G  | RAT X FAP (3% * 0,8434) - 2022   | 2,41%                       | R\$ 70,89     | R\$ 70,89                  | 2,53%                       | R\$ 80,60     |
| H  | SEBRAE   | 0,60%                       | R\$ 17,62     | R\$ 17,62                  | 0,60%                       | R\$ 19,11     |
|  | Total Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições - Submódulo 2.2:             | 36,21%                      | R\$ 1.063,25  | R\$ 1.063,25               | 36,33%                      | R\$ 1.157,30  |
|  | Submódulo 2.3 - 13º Salário e Adicional de Férias  |                             |               |                            |                             |               |
| A  | 13º Salário  | 8,33%                       | R\$ 244,66    | R\$ 244,66                 | 8,33%                       | R\$ 265,46    |
| B  | Adicional de Férias  | 2,78%                       | R\$ 81,55     | R\$ 81,55                  | 2,78%                       | R\$ 88,49     |
| C  | Incidência do submódulo 2.2 sobre 13º Salário e Adicional de Férias                      | 4,02%                       | R\$ 118,14    | R\$ 118,14                 | 4,04%                       | R\$ 128,59    |
| D  | Inc. Multa do FGTS rescisão sem justa causa sobre 13º e Adicional de Férias              | 0,36%                       | R\$ 10,44     | R\$ 10,44                  | 0,36%                       | R\$ 11,33     |
|  | Total 13º Salário e Adicional de Férias - Submódulo 2.3:                                 | 15,49%                      | R\$ 454,79    | R\$ 454,79                 | 15,50%                      | R\$ 493,87    |
|  | Submódulo 2.4 - Afastamento-Maternidade:   |                             |               |                            |                             |               |
| A  | Férias Proporcionais ao Afastamento-Maternidade  | 0,04%                       | R\$ 1,17      | R\$ 1,17                   | 0,04%                       | R\$ 1,27      |
| B  | Incidência do submódulo 2.2 sobre as Férias Proporcionais                                | 0,01%                       | R\$ 0,43      | R\$ 0,43                   | 0,01%                       | R\$ 0,46      |
| C  | Incidência do submódulo 2.2 sobre o período de licença-maternidade                       | 0,12%                       | R\$ 3,52      | R\$ 3,52                   | 0,12%                       | R\$ 3,82      |
|  | Total Afastamento-Maternidade - Submódulo 2.4:   | 0,17%                       | R\$ 5,12      | R\$ 5,12                   | 0,17%                       | R\$ 5,55      |
| 2  | Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários - Módulo 2:                    |                             | R\$ 2.301,38  | R\$ 2.301,38               |                             | R\$ 2.486,38  |
| 3  | Módulo 3: Provisão para Rescisão   |                             |               |                            |                             |               |
| A  | Aviso Prévio Indenizado  | 0,02%                       | R\$ 0,59      | R\$ 0,59                   | 0,02%                       | R\$ 0,64      |
| B  | Inc. do submódulo 2.2 sobre o reflexo do aviso prévio indenizado no 13º                  | 0,00063%                    | R\$ 0,02      | R\$ 0,02                   | 0,00063%                    | R\$ 0,02      |
| C  | Multa do FGTS do aviso prévio indenizado   | 0,001%                      | R\$ 0,02      | R\$ 0,02                   | 0,001%                      | R\$ 0,02      |
| D  | Multa do FGTS para Rescisão sem justa Causa  | 3,20%                       | R\$ 93,95     | R\$ 93,95                  | 3,20%                       | R\$ 101,94    |
| E  | Indenização Adicional  | 0,01%                       | R\$ 0,29      | R\$ 0,29                   | 0,01%                       | R\$ 0,32      |
| 3  | Total da Provisão para Rescisão - Módulo 3:  | 3,23%                       | R\$ 94,87     | R\$ 94,87                  | 3,23%                       | R\$ 102,94    |
| 4  | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente                                    |                             |               |                            |                             |               |
| A  | Reposição relativa a Férias  | 8,33%                       | R\$ 244,66    | R\$ 244,66                 | 8,33%                       | R\$ 265,46    |
| B  | Reposição relativa a Ausência por Doença   | 0,08%                       | R\$ 2,35      | R\$ 2,35                   | 0,08%                       | R\$ 2,55      |
| C  | Reposição referente a Licença-Paternidade  | 0,01%                       | R\$ 0,29      | R\$ 0,29                   | 0,01%                       | R\$ 0,32      |
| D  | Reposição em razão de outras ausências legais  | 0,06%                       | R\$ 1,76      | R\$ 1,76                   | 0,06%                       | R\$ 1,91      |
| E  | Reposição relativa a Ausência por Acidente de Trabalho                                   | 0,04%                       | R\$ 1,17      | R\$ 1,17                   | 0,04%                       | R\$ 1,27      |
| F  | Reposição devido a concessão de Aviso Prévio Trabalhado                                  | 0,01%                       | R\$ 0,29      | R\$ 0,29                   | 0,01%                       | R\$ 0,32      |
| G  | Incidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição                                   | 3,09%                       | R\$ 90,73     | R\$ 90,73                  | 3,10%                       | R\$ 98,76     |
| H  | Incidência dos submódulos 2.3, 2.4 e módulo 3 sobre o Custo de Reposição                 | 1,61%                       | R\$ 47,34     | R\$ 47,34                  | 1,61%                       | R\$ 51,40     |
| 4  | Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente - Módulo 4:                          | 13,24%                      | R\$ 388,59    | R\$ 388,59                 | 13,25%                      | R\$ 421,99    |
|  | Total de Encargos Sociais e Trabalhistas constantes dos Módulos 2, 3 e 4:                | 68,35%                      | R\$ 2.006,62  | R\$ 2.006,62               | 68,49%                      | R\$ 2.181,65  |
| 5  | Módulo 5: Insumos Diversos   |                             |               |                            |                             |               |
| A  | Uniformes  |                             | R\$ 45,68     | R\$ 49,38                  |                             | R\$ 49,38     |
| B  | Equipamentos a serem compartilhados entre os diversos turnos de execução                 |                             | R\$ 43,56     | R\$ 47,10                  |                             | R\$ 47,10     |
| C  | Equipamentos individualizados por profissional do posto                                  |                             | R\$ 6,33      | R\$ 6,85                   |                             | R\$ 6,85      |
| 5  | Total de Insumos Diversos - Módulo 5:  |                             | R\$ 95,57     | R\$ 103,33                 |                             | R\$ 103,33    |
|  | SubTotal Módulos 1, 2, 3, 4 e 5:   |                             | R\$ 5.816,37  | R\$ 5.824,13               |                             | R\$ 6.300,15  |
|  | Valor Mensal do custo direto por Posto (Módulos 1, 2, 3, 4 e 5) - 2 funcionários (R\$)   |                             | R\$ 11.632,74 | R\$ 11.648,26              |                             | R\$ 12.600,30 |

C:\Users\Casa\Documents\TCDF\_TELETRABALHO\2022\aditivos\3TA\_CT\_18\_20\_AGIL\_502\_21.docx



**TRIBUNAL DE CONTAS DO DISTRITO FEDERAL**  
SECRETARIA-GERAL DE ADMINISTRAÇÃO  
SECRETARIA DE LICITAÇÃO, MATERIAL E PATRIMÔNIO

e-DOC CFD1E89B  
Proc 00600-00000502/2021-03-e  
Pag. 7 de 11

| DETALHAMENTO DO CUSTO DIRETO DO POSTO (CD)  |  |                             |               |                            |                             |               |
|---|--|-----------------------------|---------------|----------------------------|-----------------------------|---------------|
| ESCON + Lab TCDF (TIPO 4) / Residências Autoridades (TIPO 5)                            |  | CCT 2021 e RAT/FAP Ajustado |               | Reajuste Insumos           | CCT 2022 e RAT/FAP Ajustado |               |
| Planilha de Custo e Formação de Preços<br>Vigilante Patrimonial (12 x 36) - TIPOS 4 e 5 |  | De 01/01/2021 a 08/06/2021  |               | De 09/06/2021 a 31/12/2021 | A partir de 01/01/2022      |               |
| ITEM  | DESCRIÇÃO  | PERCENTUAL                  | VALOR (R\$)   | VALOR (R\$)                | PERCENTUAL                  | VALOR (R\$)   |
| 1   | Módulo 1: Composição da Remuneração  |                             |               |                            |                             |               |
| A   | Salário-Base   |                             | R\$ 2.258,43  | R\$ 2.258,43               |                             | R\$ 2.450,39  |
| B   | Adicional de Periculosidade (Lei nº 12.740/2012 - Art. 193 - CLT)                        | 30,00%                      | R\$ 677,53    | R\$ 677,53                 | 30,00%                      | R\$ 735,12    |
| C   | Adicional de Insalubridade   |                             |               |                            |                             |               |
| D   | Adicional Noturno  |                             |               |                            |                             |               |
| E   | Hora Noturna Adicional   |                             |               |                            |                             |               |
| F   | Adicional de Hora Extra  |                             |               |                            |                             |               |
|   | Subtotal da Remuneração para incidência das contribuições sociais e custos trabalhistas: |                             | R\$ 2.935,96  | R\$ 2.935,96               |                             | R\$ 3.185,51  |
|   | Verbas de natureza indenizatória   |                             |               |                            |                             |               |
| G   | Indenização por Intervalo Intra jornada não concedido                                    |                             | R\$ 100,20    | R\$ 100,20                 |                             | R\$ 108,60    |
| 1   | Total da Remuneração - Módulo 1:   |                             | R\$ 3.036,16  | R\$ 3.036,16               |                             | R\$ 3.294,11  |
| 2   | Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários                                |                             |               |                            |                             |               |
|   | Submódulo 2.1 - Benefícios Mensais e Diários:  |                             |               |                            |                             |               |
| A   | Transporte   |                             | R\$ 165,00    | R\$ 165,00                 |                             | R\$ 165,00    |
| B   | Desconto Legal do Vale-Transporte (6% salário-base)                                      |                             | -R\$ 135,51   | -R\$ 135,51                |                             | -R\$ 147,02   |
| C   | Auxílio-Alimentação  |                             | R\$ 577,56    | R\$ 577,56                 |                             | R\$ 626,66    |
| D   | Auxílio-Saúde  |                             | R\$ 140,00    | R\$ 140,00                 |                             | R\$ 151,90    |
| E   | Seguro de Vida em Grupo  |                             | R\$ 8,17      | R\$ 8,17                   |                             | R\$ 8,17      |
| F   | Fundo Social e Odontológico  |                             | R\$ 9,00      | R\$ 9,00                   |                             | R\$ 9,76      |
| G   | Fundo de Indenização por Invalidez   |                             | R\$ 14,00     | R\$ 14,00                  |                             | R\$ 15,19     |
| H   | Contribuição Assistencial Patronal   |                             | R\$ -         | R\$ -                      |                             | R\$ -         |
|   | Total de Benefícios Mensais e Diários - Submódulo 2.1:                                   |                             | R\$ 778,22    | R\$ 778,22                 |                             | R\$ 829,66    |
|   | Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições:                   |                             |               |                            |                             |               |
| A   | INSS   | 20,00%                      | R\$ 587,19    | R\$ 587,19                 | 20,00%                      | R\$ 637,10    |
| B   | SESI ou SESC ou SEST   | 1,50%                       | R\$ 44,04     | R\$ 44,04                  | 1,50%                       | R\$ 47,78     |
| C   | SENAL ou SENAC ou SENAT  | 1,00%                       | R\$ 29,36     | R\$ 29,36                  | 1,00%                       | R\$ 31,86     |
| D   | INCRA  | 0,20%                       | R\$ 5,87      | R\$ 5,87                   | 0,20%                       | R\$ 6,37      |
| E   | Salário-Educação   | 2,50%                       | R\$ 73,40     | R\$ 73,40                  | 2,50%                       | R\$ 79,64     |
| F   | FGTS   | 8,00%                       | R\$ 234,88    | R\$ 234,88                 | 8,00%                       | R\$ 254,84    |
| G   | RAT x FAP (3% * 0,8434) - 2022   | 2,41%                       | R\$ 70,89     | R\$ 70,89                  | 2,53%                       | R\$ 80,60     |
| H   | SEBRAE   | 0,60%                       | R\$ 17,62     | R\$ 17,62                  | 0,60%                       | R\$ 19,11     |
|   | Total Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições - Submódulo 2.2:             | 36,21%                      | R\$ 1.063,25  | R\$ 1.063,25               | 36,33%                      | R\$ 1.157,30  |
|   | Submódulo 2.3 - 13º Salário e Adicional de Férias  |                             |               |                            |                             |               |
| A   | 13º Salário  | 8,33%                       | R\$ 244,66    | R\$ 244,66                 | 8,33%                       | R\$ 265,46    |
| B   | Adicional de Férias  | 2,78%                       | R\$ 81,55     | R\$ 81,55                  | 2,78%                       | R\$ 88,49     |
| C   | Incidência do submódulo 2.2 sobre 13º Salário e Adicional de Férias                      | 4,02%                       | R\$ 118,14    | R\$ 118,14                 | 4,04%                       | R\$ 128,59    |
| D   | Inc. Multa do FGTS rescisão sem justa causa sobre 13º e Adicional de Férias              | 0,36%                       | R\$ 10,44     | R\$ 10,44                  | 0,36%                       | R\$ 11,33     |
|   | Total 13º Salário e Adicional de Férias - Submódulo 2.3:                                 | 15,49%                      | R\$ 454,79    | R\$ 454,79                 | 15,50%                      | R\$ 493,87    |
|   | Submódulo 2.4 - Afastamento-Maternidade:   |                             |               |                            |                             |               |
| A   | Férias Proporcionais ao Afastamento-Maternidade  | 0,04%                       | R\$ 1,17      | R\$ 1,17                   | 0,04%                       | R\$ 1,27      |
| B   | Incidência do submódulo 2.2 sobre as Férias Proporcionais                                | 0,01%                       | R\$ 0,43      | R\$ 0,43                   | 0,01%                       | R\$ 0,46      |
| C   | Incidência do submódulo 2.2 sobre o período de licença-maternidade                       | 0,12%                       | R\$ 3,52      | R\$ 3,52                   | 0,12%                       | R\$ 3,82      |
|   | Total Afastamento-Maternidade - Submódulo 2.4:   | 0,17%                       | R\$ 5,12      | R\$ 5,12                   | 0,17%                       | R\$ 5,55      |
| 2   | Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários - Módulo 2:                    |                             | R\$ 2.301,38  | R\$ 2.301,38               |                             | R\$ 2.486,38  |
| 3   | Módulo 3: Provisão para Rescisão   |                             |               |                            |                             |               |
| A   | Aviso Prévio Indenizado  | 0,02%                       | R\$ 0,59      | R\$ 0,59                   | 0,02%                       | R\$ 0,64      |
| B   | Incid. do submódulo 2.2 sobre o reflexo do aviso prévio indenizado no 13º                | 0,00063%                    | R\$ 0,02      | R\$ 0,02                   | 0,00063%                    | R\$ 0,02      |
| C   | Multa do FGTS do aviso prévio indenizado   | 0,001%                      | R\$ 0,02      | R\$ 0,02                   | 0,001%                      | R\$ 0,02      |
| D   | Multa do FGTS para Rescisão sem justa Causa  | 3,20%                       | R\$ 93,95     | R\$ 93,95                  | 3,20%                       | R\$ 101,94    |
| E   | Indenização Adicional  | 0,01%                       | R\$ 0,29      | R\$ 0,29                   | 0,01%                       | R\$ 0,32      |
| 3   | Total da Provisão para Rescisão - Módulo 3:  | 3,23%                       | R\$ 94,87     | R\$ 94,87                  | 3,23%                       | R\$ 102,94    |
| 4   | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente                                    |                             |               |                            |                             |               |
| A   | Reposição relativa a Férias  | 8,33%                       | R\$ 244,66    | R\$ 244,66                 | 8,33%                       | R\$ 265,46    |
| B   | Reposição relativa a Ausência por Doença   | 0,08%                       | R\$ 2,35      | R\$ 2,35                   | 0,08%                       | R\$ 2,55      |
| C   | Reposição referente a Licença-Paternidade  | 0,01%                       | R\$ 0,29      | R\$ 0,29                   | 0,01%                       | R\$ 0,32      |
| D   | Reposição em razão de outras ausências legais  | 0,06%                       | R\$ 1,76      | R\$ 1,76                   | 0,06%                       | R\$ 1,91      |
| E   | Reposição relativa a Ausência por Acidente de Trabalho                                   | 0,04%                       | R\$ 1,17      | R\$ 1,17                   | 0,04%                       | R\$ 1,27      |
| F   | Reposição devido a concessão de Aviso Prévio Trabalhado                                  | 0,01%                       | R\$ 0,29      | R\$ 0,29                   | 0,01%                       | R\$ 0,32      |
| G   | Incidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição                                   | 3,09%                       | R\$ 90,73     | R\$ 90,73                  | 3,10%                       | R\$ 98,76     |
| H   | Incidência dos submódulos 2.3, 2.4 e módulo 3 sobre o Custo de Reposição                 | 1,61%                       | R\$ 47,34     | R\$ 47,34                  | 1,61%                       | R\$ 51,40     |
| 4   | Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente - Módulo 4:                          | 13,24%                      | R\$ 388,59    | R\$ 388,59                 | 13,25%                      | R\$ 421,99    |
|   | Total de Encargos Sociais e Trabalhistas constantes dos Módulos 2, 3 e 4:                | 68,35%                      | R\$ 2.006,62  | R\$ 2.006,62               | 68,49%                      | R\$ 2.181,65  |
| 5   | Módulo 5: Insumos Diversos   |                             |               |                            |                             |               |
| A   | Uniformes  |                             | R\$ 45,68     | R\$ 49,38                  |                             | R\$ 49,38     |
| B   | Equipamentos a serem compartilhados entre os diversos turnos de execução                 |                             | R\$ 43,56     | R\$ 47,10                  |                             | R\$ 47,10     |
| C   | Equipamentos individualizados por profissional do posto                                  |                             | R\$ 6,33      | R\$ 6,85                   |                             | R\$ 6,85      |
| 5   | Total de Insumos Diversos - Módulo 5:  |                             | R\$ 95,57     | R\$ 103,33                 |                             | R\$ 103,33    |
|   | SubTotal Módulos 1, 2, 3, 4 e 5:   |                             | R\$ 5.916,57  | R\$ 5.924,33               |                             | R\$ 6.408,75  |
|   | Valor Mensal do custo direto por Posto (Módulos 1, 2, 3, 4 e 5) - 2 funcionários (R\$)   |                             | R\$ 11.833,14 | R\$ 11.848,66              |                             | R\$ 12.817,50 |

C:\Users\Casa\Documents\TCDF\_TELETRABALHO\2022\aditivos\3TA\_CT\_18\_20\_AGIL\_502\_21.docx



**TRIBUNAL DE CONTAS DO DISTRITO FEDERAL**SECRETARIA-GERAL DE ADMINISTRAÇÃO  
SECRETARIA DE LICITAÇÃO, MATERIAL E PATRIMÔNIO

| DETALHAMENTO DO CUSTO DIRETO DO POSTO (CD)  |  |                             |               |                            |                             |               |
|---|--|-----------------------------|---------------|----------------------------|-----------------------------|---------------|
| Edifício Sede + Anexo + Biblioteca  |  | CCT 2021 e RAT/FAP Ajustado |               | Reajuste Insumos           | CCT 2022 e RAT/FAP Ajustado |               |
| Planilha de Custo e Formação de Preços<br>Vigilante Patrimonial ( 12 x 36 - Noturno) - TIPO 7 |  | De 01/01/2021 a 08/06/2021  |               | De 09/06/2021 a 31/12/2021 | A partir de 01/01/2022      |               |
| ITEM  | DESCRIÇÃO  | PERCENTUAL                  | VALOR (R\$)   | VALOR (R\$)                | PERCENTUAL                  | VALOR (R\$)   |
| 1   | Módulo 1: Composição da Remuneração  |                             |               |                            |                             |               |
| A   | Salário-Base   |                             | R\$ 2.258,43  | R\$ 2.258,43               |                             | R\$ 2.450,39  |
| B   | Adicional de Periculosidade (Lei nº 12.740/2012 - Art. 193 - CLT)                        | 30,00%                      | R\$ 677,53    | R\$ 677,53                 | 30,00%                      | R\$ 735,12    |
| C   | Adicional de Insalubridade   |                             |               |                            |                             |               |
| D   | Adicional Noturno  |                             | R\$ 320,40    | R\$ 320,40                 |                             | R\$ 348,00    |
| E   | Hora Noturna Adicional   |                             |               |                            |                             |               |
| F   | Adicional de Hora Extra  |                             |               |                            |                             |               |
|   | Subtotal da Remuneração para incidência das contribuições sociais e custos trabalhistas: |                             | R\$ 3.256,36  | R\$ 3.256,36               |                             | R\$ 3.533,51  |
|   | Verbas de natureza indenizatória:  |                             |               |                            |                             |               |
| G   | Indenização por Intervalo Intrajornada não concedido                                     |                             | R\$ -         | R\$ -                      |                             | R\$ -         |
| 1   | Total da Remuneração – Módulo 1:   |                             | R\$ 3.256,36  | R\$ 3.256,36               |                             | R\$ 3.533,51  |
| 2   | Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários                                |                             |               |                            |                             |               |
|   | Submódulo 2.1 – Benefícios Mensais e Diários:  |                             |               |                            |                             |               |
| A   | Transporte   |                             | R\$ 165,00    | R\$ 165,00                 |                             | R\$ 165,00    |
| B   | Desconto Legal do Vale-Transporte (6% salário-base)                                      |                             | -R\$ 135,51   | -R\$ 135,51                |                             | -R\$ 147,02   |
| C   | Auxílio-Alimentação  |                             | R\$ 577,56    | R\$ 577,56                 |                             | R\$ 626,66    |
| D   | Auxílio-Saúde  |                             | R\$ 140,00    | R\$ 140,00                 |                             | R\$ 151,90    |
| E   | Seguro de Vida em Grupo  |                             | R\$ 8,17      | R\$ 8,17                   |                             | R\$ 8,17      |
| F   | Fundo Social e Odontológico  |                             | R\$ 9,00      | R\$ 9,00                   |                             | R\$ 9,76      |
| G   | Fundo de Indenização por Invalidez   |                             | R\$ 14,00     | R\$ 14,00                  |                             | R\$ 15,19     |
| H   | Contribuição Assistencial Patronal   |                             | R\$ -         | R\$ -                      |                             | R\$ -         |
|   | Total de Benefícios Mensais e Diários - Submódulo 2.1:                                   |                             | R\$ 778,22    | R\$ 778,22                 |                             | R\$ 829,66    |
|   | Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições:                   |                             |               |                            |                             |               |
| A   | INSS   | 20,00%                      | R\$ 651,27    | R\$ 651,27                 | 20,00%                      | R\$ 706,70    |
| B   | SESI ou SESC ou SEST   | 1,50%                       | R\$ 48,85     | R\$ 48,85                  | 1,50%                       | R\$ 53,00     |
| C   | SENAI ou SENAC ou SENAT  | 1,00%                       | R\$ 32,56     | R\$ 32,56                  | 1,00%                       | R\$ 35,34     |
| D   | INCRÁ  | 0,20%                       | R\$ 6,51      | R\$ 6,51                   | 0,20%                       | R\$ 7,07      |
| E   | Salário-Educação   | 2,50%                       | R\$ 81,41     | R\$ 81,41                  | 2,50%                       | R\$ 88,34     |
| F   | FGTS   | 8,00%                       | R\$ 260,51    | R\$ 260,51                 | 8,00%                       | R\$ 282,68    |
| G   | RAT X FAP (3% * 0,8434) - 2022   | 2,41%                       | R\$ 78,62     | R\$ 78,62                  | 2,53%                       | R\$ 89,40     |
| H   | SEBRAE   | 0,60%                       | R\$ 19,54     | R\$ 19,54                  | 0,60%                       | R\$ 21,20     |
|   | Total Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições - Submódulo 2.2:             | 36,21%                      | R\$ 1.179,27  | R\$ 1.179,27               | 36,33%                      | R\$ 1.283,73  |
|   | Submódulo 2.3 – 13º Salário e Adicional de Férias  |                             |               |                            |                             |               |
| A   | 13º Salário  | 8,33%                       | R\$ 271,36    | R\$ 271,36                 | 8,33%                       | R\$ 294,46    |
| B   | Adicional de Férias  | 2,78%                       | R\$ 90,45     | R\$ 90,45                  | 2,78%                       | R\$ 98,15     |
| C   | Incidência do submódulo 2.2 sobre 13º Salário e Adicional de Férias                      | 4,02%                       | R\$ 131,03    | R\$ 131,03                 | 4,04%                       | R\$ 142,64    |
| D   | Inc. Multa do FGTS rescisão sem justa causa sobre 13º e Adicional de Férias              | 0,36%                       | R\$ 11,58     | R\$ 11,58                  | 0,36%                       | R\$ 12,56     |
|   | Total 13º Salário e Adicional de Férias – Submódulo 2.3:                                 | 15,49%                      | R\$ 504,42    | R\$ 504,42                 | 15,50%                      | R\$ 547,81    |
|   | Submódulo 2.4 – Afastamento-Maternidade:   |                             |               |                            |                             |               |
| A   | Férias Proporcionais ao Afastamento-Maternidade  | 0,04%                       | R\$ 1,30      | R\$ 1,30                   | 0,04%                       | R\$ 1,41      |
| B   | Incidência do submódulo 2.2 sobre as Férias Proporcionais                                | 0,0145%                     | R\$ 0,47      | R\$ 0,47                   | 0,0145%                     | R\$ 0,51      |
| C   | Incidência do submódulo 2.2 sobre o período de licença-maternidade                       | 0,12%                       | R\$ 3,91      | R\$ 3,91                   | 0,12%                       | R\$ 4,24      |
|   | Total Afastamento-Maternidade – Submódulo 2.4:   | 0,17%                       | R\$ 5,68      | R\$ 5,68                   | 0,17%                       | R\$ 6,16      |
| 2   | Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários - Módulo 2:                    |                             | R\$ 2.467,59  | R\$ 2.467,59               |                             | R\$ 2.667,36  |
| 3   | Módulo 3: Provisão para Rescisão   |                             |               |                            |                             |               |
| A   | Aviso Prévio Indenizado  | 0,02%                       | R\$ 0,65      | R\$ 0,65                   | 0,02%                       | R\$ 0,71      |
| B   | Incid. do submódulo 2.2 sobre o reflexo do aviso prévio indenizado no 13º                | 0,00063%                    | R\$ 0,02      | R\$ 0,02                   | 0,00063%                    | R\$ 0,02      |
| C   | Multa do FGTS do aviso prévio indenizado   | 0,001%                      | R\$ 0,02      | R\$ 0,02                   | 0,001%                      | R\$ 0,02      |
| D   | Multa do FGTS para Rescisão sem justa Causa  | 3,20%                       | R\$ 104,20    | R\$ 104,20                 | 3,20%                       | R\$ 113,07    |
| E   | Indenização Adicional  | 0,01%                       | R\$ 0,33      | R\$ 0,33                   | 0,01%                       | R\$ 0,35      |
| 3   | Total da Provisão para Rescisão – Módulo 3:  | 3,23%                       | R\$ 105,22    | R\$ 105,22                 | 3,23%                       | R\$ 114,17    |
| 4   | Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente                                    |                             |               |                            |                             |               |
| A   | Reposição relativa a Férias  | 8,33%                       | R\$ 271,36    | R\$ 271,36                 | 8,33%                       | R\$ 294,46    |
| B   | Reposição relativa a Ausência por Doença   | 0,08%                       | R\$ 2,61      | R\$ 2,61                   | 0,08%                       | R\$ 2,83      |
| C   | Reposição referente a Licença-Paternidade  | 0,01%                       | R\$ 0,33      | R\$ 0,33                   | 0,01%                       | R\$ 0,35      |
| D   | Reposição em razão de outras ausências legais  | 0,06%                       | R\$ 1,95      | R\$ 1,95                   | 0,06%                       | R\$ 2,12      |
| E   | Reposição relativa a Ausência por Acidente de Trabalho                                   | 0,04%                       | R\$ 1,30      | R\$ 1,30                   | 0,04%                       | R\$ 1,41      |
| F   | Reposição devido a concessão de Aviso Prévio Trabalhado                                  | 0,01%                       | R\$ 0,33      | R\$ 0,33                   | 0,01%                       | R\$ 0,35      |
| G   | Incidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição                                   | 3,09%                       | R\$ 100,63    | R\$ 100,63                 | 3,10%                       | R\$ 109,55    |
| H   | Incidência dos submódulos 2.3, 2.4 e módulo 3 sobre o Custo de Reposição                 | 1,61%                       | R\$ 52,51     | R\$ 52,51                  | 1,61%                       | R\$ 57,02     |
| 4   | Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente – Módulo 4:                          | 13,24%                      | R\$ 431,02    | R\$ 431,02                 | 13,25%                      | R\$ 468,09    |
|   | Total de Encargos Sociais e Trabalhistas constantes dos Módulos 2, 3 e 4:                | 68,35%                      | R\$ 2.225,61  | R\$ 2.225,61               | 68,49%                      | R\$ 2.419,96  |
| 5   | Módulo 5: Insumos Diversos   |                             |               |                            |                             |               |
| A   | Uniformes  |                             | R\$ 45,68     | R\$ 49,38                  |                             | R\$ 49,38     |
| B   | Equipamentos a serem compartilhados entre os diversos turnos de execução                 |                             | R\$ -         | R\$ -                      |                             | R\$ -         |
| C   | Equipamentos individualizados por profissional do posto                                  |                             | R\$ 6,33      | R\$ 6,85                   |                             | R\$ 6,85      |
| 5   | Total de Insumos Diversos – Módulo 5:  |                             | R\$ 52,01     | R\$ 56,23                  |                             | R\$ 56,23     |
|   | SubTotal Módulos 1, 2, 3, 4 e 5:   |                             | R\$ 6.312,20  | R\$ 6.316,42               |                             | R\$ 6.839,36  |
|   | Valor Mensal do custo direto por Posto (Módulos 1, 2, 3, 4, e 5) - 2 funcionários (R\$)  |                             | R\$ 12.624,40 | R\$ 12.632,84              |                             | R\$ 13.678,72 |

C:\Users\Casa\Documents\TCDF\_TELETRABALHO\2022\aditivos\3TA\_CT\_18\_20\_AGIL\_502\_21.docx





**TRIBUNAL DE CONTAS DO DISTRITO FEDERAL**  
SECRETARIA-GERAL DE ADMINISTRAÇÃO  
SECRETARIA DE LICITAÇÃO, MATERIAL E PATRIMÔNIO

e-DOC CFD1E89B  
Proc 00600-00000502/2021-03-e  
Pag. 9 de 11

| DETALHAMENTO DO CUSTO DIRETO DO POSTO (CD)   |   |                             |                      |                            |                             |                      |
|--|---|-----------------------------|----------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------|
| ESCON + LabTCDF (TIPO 8) / Residências Autoridades (TIPO 9)  |   | CCT 2021 e RAT/FAP Ajustado |                      | Reajuste Insumos           | CCT 2022 e RAT/FAP Ajustado |                      |
| Planilha de Custo e Formação de Preços<br>Vigilante Patrimonial ( 12 x 36 - Noturno) - TIPOS 8 e 9 |   | De 01/01/2021 a 08/06/2021  |                      | De 09/06/2021 a 31/12/2021 | A partir de 01/01/2022      |                      |
| ITEM   | DESCRIÇÃO   | PERCENTUAL                  | VALOR (R\$)          | VALOR (R\$)                | PERCENTUAL                  | VALOR (R\$)          |
| <b>1</b>   | <b>Módulo 1: Composição da Remuneração</b>  |                             |                      |                            |                             |                      |
| A  | Salário-Base  |                             | R\$ 2.258,43         | R\$ 2.258,43               |                             | R\$ 2.450,39         |
| B  | Adicional de Periculosidade (Lei nº 12.740/2012 - Art. 193 - CLT)                               | 30,00%                      | R\$ 677,53           | R\$ 677,53                 | 30,00%                      | R\$ 735,12           |
| C  | Adicional de Insalubridade  |                             |                      |                            |                             |                      |
| D  | Adicional Noturno   |                             | R\$ 320,40           | R\$ 320,40                 |                             | R\$ 348,00           |
| E  | Hora Noturna Adicional  |                             |                      |                            |                             |                      |
| F  | Adicional de Hora Extra   |                             |                      |                            |                             |                      |
|  | <b>Subtotal da Remuneração para incidência das contribuições sociais e custos trabalhistas:</b> |                             | <b>R\$ 3.256,36</b>  | <b>R\$ 3.256,36</b>        |                             | <b>R\$ 3.533,51</b>  |
|  | <i>Verbas de natureza indenizatória</i>   |                             |                      |                            |                             |                      |
| G  | Indenização por Intervalo Intrajornada não concedido  |                             | R\$ 111,00           | R\$ 111,00                 |                             | R\$ 120,45           |
| <b>1</b>   | <b>Total da Remuneração – Módulo 1:</b>   |                             | <b>R\$ 3.367,36</b>  | <b>R\$ 3.367,36</b>        |                             | <b>R\$ 3.653,96</b>  |
| <b>2</b>   | <b>Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>                                |                             |                      |                            |                             |                      |
|  | <i>Submódulo 2.1 – Benefícios Mensais e Diários:</i>  |                             |                      |                            |                             |                      |
| A  | Transporte  |                             | R\$ 165,00           | R\$ 165,00                 |                             | R\$ 165,00           |
| B  | Desconto Legal do Vale-Transporte (6% salário-base)   |                             | <b>-R\$ 135,51</b>   | <b>-R\$ 135,51</b>         |                             | <b>-R\$ 147,02</b>   |
| C  | Auxílio-Alimentação   |                             | R\$ 577,56           | R\$ 577,56                 |                             | R\$ 626,66           |
| D  | Auxílio-Saúde   |                             | R\$ 140,00           | R\$ 140,00                 |                             | R\$ 151,90           |
| E  | Seguro de Vida em Grupo   |                             | <b>R\$ 8,17</b>      | <b>R\$ 8,17</b>            |                             | <b>R\$ 8,17</b>      |
| F  | Fundo Social e Odontológico   |                             | R\$ 9,00             | R\$ 9,00                   |                             | R\$ 9,76             |
| G  | Fundo de Indenização por Invalidez  |                             | R\$ 14,00            | R\$ 14,00                  |                             | R\$ 15,19            |
| H  | Contribuição Assistencial Patronal  |                             | <b>R\$ -</b>         | <b>R\$ -</b>               |                             | <b>R\$ -</b>         |
|  | <i>Total de Benefícios Mensais e Diários - Submódulo 2.1:</i>                                   |                             | <b>R\$ 778,22</b>    | <b>R\$ 778,22</b>          |                             | <b>R\$ 829,66</b>    |
|  | <i>Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições:</i>                   |                             |                      |                            |                             |                      |
| A  | INSS  | 20,00%                      | R\$ 651,27           | R\$ 651,27                 | 20,00%                      | R\$ 706,70           |
| B  | SEST ou SESC ou SEST  | 1,50%                       | R\$ 48,85            | R\$ 48,85                  | 1,50%                       | R\$ 53,00            |
| C  | SENAI ou SENAC ou SENAT   | 1,00%                       | R\$ 32,56            | R\$ 32,56                  | 1,00%                       | R\$ 35,34            |
| D  | INCRA   | 0,20%                       | R\$ 6,51             | R\$ 6,51                   | 0,20%                       | R\$ 7,07             |
| E  | Salário-Educação  | 2,50%                       | R\$ 81,41            | R\$ 81,41                  | 2,50%                       | R\$ 88,34            |
| F  | FGTS  | 8,00%                       | R\$ 260,51           | R\$ 260,51                 | 8,00%                       | R\$ 282,68           |
| G  | RAT X FAP (3% * 0,8434) - 2022  | <b>2,41%</b>                | R\$ 78,62            | R\$ 78,62                  | <b>2,53%</b>                | R\$ 89,40            |
| H  | SEBRAE  | 0,60%                       | R\$ 19,54            | R\$ 19,54                  | 0,60%                       | R\$ 21,20            |
|  | <i>Total Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições - Submódulo 2.2:</i>             | <b>36,21%</b>               | <b>R\$ 1.179,27</b>  | <b>R\$ 1.179,27</b>        | <b>36,33%</b>               | <b>R\$ 1.283,73</b>  |
|  | <i>Submódulo 2.3 – 13º Salário e Adicional de Férias</i>  |                             |                      |                            |                             |                      |
| A  | 13º Salário   | 8,33%                       | R\$ 271,36           | R\$ 271,36                 | 8,33%                       | R\$ 294,46           |
| B  | Adicional de Férias   | 2,78%                       | R\$ 90,45            | R\$ 90,45                  | 2,78%                       | R\$ 98,15            |
| C  | Incidência do submódulo 2.2 sobre 13º Salário e Adicional de Férias                             | 4,02%                       | R\$ 131,03           | R\$ 131,03                 | 4,04%                       | R\$ 142,64           |
| D  | Inc. Multa do FGTS rescisão sem justa causa sobre 13º e Adicional de Férias                     | 0,36%                       | R\$ 11,58            | R\$ 11,58                  | 0,36%                       | R\$ 12,56            |
|  | <i>Total 13º Salário e Adicional de Férias – Submódulo 2.3:</i>                                 | <b>15,49%</b>               | <b>R\$ 504,42</b>    | <b>R\$ 504,42</b>          | <b>15,50%</b>               | <b>R\$ 547,81</b>    |
|  | <i>Submódulo 2.4 – Afastamento-Maternidade:</i>   |                             |                      |                            |                             |                      |
| A  | Férias Proporcionais ao Afastamento-Maternidade   | <b>0,04%</b>                | R\$ 1,30             | R\$ 1,30                   | <b>0,04%</b>                | R\$ 1,41             |
| B  | Incidência do submódulo 2.2 sobre as Férias Proporcionais                                       | 0,01%                       | R\$ 0,47             | R\$ 0,47                   | 0,01%                       | R\$ 0,51             |
| C  | Incidência do submódulo 2.2 sobre o período de licença-maternidade                              | <b>0,12%</b>                | R\$ 3,91             | R\$ 3,91                   | <b>0,12%</b>                | R\$ 4,24             |
|  | <i>Total Afastamento-Maternidade – Submódulo 2.4:</i>   | <b>0,17%</b>                | <b>R\$ 5,68</b>      | <b>R\$ 5,68</b>            | <b>0,17%</b>                | <b>R\$ 6,16</b>      |
| <b>2</b>   | <b>Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários - Módulo 2:</b>                    |                             | <b>R\$ 2.467,59</b>  | <b>R\$ 2.467,59</b>        |                             | <b>R\$ 2.667,36</b>  |
| <b>3</b>   | <b>Módulo 3: Provisão para Rescisão</b>   |                             |                      |                            |                             |                      |
| A  | Aviso Prévio Indenizado   | <b>0,02%</b>                | R\$ 0,65             | R\$ 0,65                   | <b>0,02%</b>                | R\$ 0,71             |
| B  | Inc. do submódulo 2.2 sobre o reflexo do aviso prévio indenizado no 13º                         | <b>0,00063%</b>             | R\$ 0,02             | R\$ 0,02                   | <b>0,00063%</b>             | R\$ 0,02             |
| C  | Multa do FGTS do aviso prévio indenizado  | 0,001%                      | R\$ 0,02             | R\$ 0,02                   | 0,001%                      | R\$ 0,02             |
| D  | Multa do FGTS para Rescisão sem justa Causa   | 3,20%                       | R\$ 104,20           | R\$ 104,20                 | 3,20%                       | R\$ 113,07           |
| E  | Indenização Adicional   | 0,01%                       | R\$ 0,33             | R\$ 0,33                   | 0,01%                       | R\$ 0,35             |
| <b>3</b>   | <b>Total da Provisão para Rescisão – Módulo 3:</b>  | <b>3,23%</b>                | <b>R\$ 105,22</b>    | <b>R\$ 105,22</b>          | <b>3,23%</b>                | <b>R\$ 114,17</b>    |
| <b>4</b>   | <b>Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>                                    |                             |                      |                            |                             |                      |
| A  | Reposição relativa a Férias   | 8,33%                       | R\$ 271,36           | R\$ 271,36                 | 8,33%                       | R\$ 294,46           |
| B  | Reposição relativa a Ausência por Doença  | <b>0,08%</b>                | R\$ 2,61             | R\$ 2,61                   | <b>0,08%</b>                | R\$ 2,83             |
| C  | Reposição referente a Licença-Paternidade   | <b>0,01%</b>                | R\$ 0,33             | R\$ 0,33                   | <b>0,01%</b>                | R\$ 0,35             |
| D  | Reposição em razão de outras ausências legais   | <b>0,06%</b>                | R\$ 1,95             | R\$ 1,95                   | <b>0,06%</b>                | R\$ 2,12             |
| E  | Reposição relativa a Ausência por Acidente de Trabalho  | <b>0,04%</b>                | R\$ 1,30             | R\$ 1,30                   | <b>0,04%</b>                | R\$ 1,41             |
| F  | Reposição devido a concessão de Aviso Prévio Trabalhado   | <b>0,01%</b>                | R\$ 0,33             | R\$ 0,33                   | <b>0,01%</b>                | R\$ 0,35             |
| G  | Incidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição  | 3,09%                       | R\$ 100,63           | R\$ 100,63                 | 3,10%                       | R\$ 109,55           |
| H  | Incidência dos submódulos 2.3, 2.4 e módulo 3 sobre o Custo de Reposição                        | 1,61%                       | R\$ 52,51            | R\$ 52,51                  | 1,61%                       | R\$ 57,02            |
| <b>4</b>   | <b>Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente – Módulo 4:</b>                          | <b>13,24%</b>               | <b>R\$ 431,02</b>    | <b>R\$ 431,02</b>          | <b>13,25%</b>               | <b>R\$ 468,09</b>    |
|  | <b>Total de Encargos Sociais e Trabalhistas constantes dos Módulos 2, 3 e 4:</b>                | <b>68,35%</b>               | <b>R\$ 2.225,61</b>  | <b>R\$ 2.225,61</b>        | <b>68,49%</b>               | <b>R\$ 2.419,96</b>  |
| <b>5</b>   | <b>Módulo 5: Insumos Diversos</b>   |                             |                      |                            |                             |                      |
| A  | Uniformes   |                             | R\$ 45,68            | R\$ 49,38                  |                             | R\$ 49,38            |
| B  | Equipamentos a serem compartilhados entre os diversos turnos de execução                        |                             | R\$ -                | R\$ -                      |                             | R\$ -                |
| C  | Equipamentos individualizados por profissional do posto   |                             | R\$ 6,33             | R\$ 6,85                   |                             | R\$ 6,85             |
| <b>5</b>   | <b>Total de Insumos Diversos – Módulo 5:</b>  |                             | <b>R\$ 52,01</b>     | <b>R\$ 56,23</b>           |                             | <b>R\$ 56,23</b>     |
|  | <b>SubTotal Módulos 1, 2, 3, 4 e 5:</b>   |                             | <b>R\$ 6.423,20</b>  | <b>R\$ 6.427,42</b>        |                             | <b>R\$ 6.959,81</b>  |
|  | <b>Valor Mensal do custo direto por Posto (Módulos 1, 2, 3, 4, e 5) - 2 funcionários (R\$)</b>  |                             | <b>R\$ 12.846,40</b> | <b>R\$ 12.854,84</b>       |                             | <b>R\$ 13.919,62</b> |

C:\Users\Casa\Documents\TCDF\_TELETRABALHO\2022\aditivos\3TA\_CT\_18\_20\_AGIL\_502\_21.docx



### CONTA VINCULADA

| LOTE   | ITEM | Cálculo do Valor Mensal a ser glosado da fatura e destinado à conta Vinculada  | POSTO (Edifício Sede + Anexo + Biblioteca) - De 01/01/2022 a 15/09/2022 |            |            |                         |                    |            |                        |            |           |                         |                    |            |                          |            |           |                         |                    |            | Demanda Contínua               |            |           |                         |                    |            |              |  |  |
|--|------|--|---|------------|------------|-------------------------|--------------------|------------|------------------------|------------|-----------|-------------------------|--------------------|------------|--------------------------|------------|-----------|-------------------------|--------------------|------------|--------------------------------|------------|-----------|-------------------------|--------------------|------------|--------------|--|--|
|  |      |  | Encarregado de Segurança Tipo 1   |            |            |                         |                    |            | Vigilante 5 x 2 Tipo 2 |            |           |                         |                    |            | Vigilante 12 x 36 Tipo 3 |            |           |                         |                    |            | Vigilante Noturno 12x36 Tipo 7 |            |           |                         |                    |            |              |  |  |
|  |      |  | Salário Bruto   |            |            |                         |                    |            | R\$ 2.939,18           |            |           |                         |                    |            | R\$ 2.450,39             |            |           |                         |                    |            | R\$ 2.450,39                   |            |           |                         |                    |            | R\$ 2.450,39 |  |  |
| 1  | 1    | Percentual total a ser destinado à conta vinculada, conforme Decreto Distrital nº 34.649/2013, com redação dada pelo Decreto Distrital nº 36.164/2014 (Anexo). | 13º salário   | Férias     | FGTS       | Encargos s/ 13º salário | Encargos s/ Férias | Total      | 13º salário            | Férias     | FGTS      | Encargos s/ 13º salário | Encargos s/ Férias | Total      | 13º salário              | Férias     | FGTS      | Encargos s/ 13º salário | Encargos s/ Férias | Total      | 13º salário                    | Férias     | FGTS      | Encargos s/ 13º salário | Encargos s/ Férias | Total      |              |  |  |
|  |      | 8,33%  | 11,11%  | 4,00%      | 3,17%      | 4,22%                   | 30,83%             | 8,33%      | 11,11%                 | 4,00%      | 3,17%     | 4,22%                   | 30,83%             | 8,33%      | 11,11%                   | 4,00%      | 3,17%     | 4,22%                   | 30,83%             | 8,33%      | 11,11%                         | 4,00%      | 3,17%     | 4,22%                   | 30,83%             |            |              |  |  |
|  |      | Total a ser glosado para 1 (um) profissional   | R\$ 244,83  | R\$ 326,54 | R\$ 117,57 | R\$ 93,17               | R\$ 124,03         | R\$ 906,14 | R\$ 204,12             | R\$ 272,24 | R\$ 98,02 | R\$ 77,68               | R\$ 103,40         | R\$ 755,46 | R\$ 204,12               | R\$ 272,24 | R\$ 98,02 | R\$ 77,68               | R\$ 103,40         | R\$ 755,46 | R\$ 204,12                     | R\$ 272,24 | R\$ 98,02 | R\$ 77,68               | R\$ 103,40         | R\$ 755,46 |              |  |  |
|  |      | Nº de Vigilantes Contratados   | 1   |            |            |                         |                    |            | 7                      |            |           |                         |                    |            | 6                        |            |           |                         |                    |            | 6                              |            |           |                         |                    |            |              |  |  |
|  |      | Valor Mensal por tipo de posto a ser glosado da fatura e destinado à conta vinculada da empresa  | R\$ 906,14  |            |            |                         |                    |            | R\$ 5.288,22           |            |           |                         |                    |            | R\$ 4.532,76             |            |           |                         |                    |            | R\$ 4.532,76                   |            |           |                         |                    |            |              |  |  |
| Valor Total Mensal a ser destinado à conta vinculada da empresa: |      |  |   |            |            |                         |                    |            |                        |            |           |                         |                    |            |                          |            |           |                         |                    |            | R\$ 15.259,88                  |            |           |                         |                    |            |              |  |  |

| LOTE   | ITEM | Cálculo do Valor Mensal a ser glosado da fatura e destinado à conta Vinculada  | POSTO (ESCON)               |            |              |                         |                    |            | Sob Demanda                       |            |           |                         |                    |            |
|--|------|--|-----------------------------|------------|--------------|-------------------------|--------------------|------------|-----------------------------------|------------|-----------|-------------------------|--------------------|------------|
|  |      |  | Vigilante 12 x 36<br>Tipo 5 |            |              |                         |                    |            | Vigilante Noturno 12x36<br>Tipo 9 |            |           |                         |                    |            |
|  |      |  | Salário Bruto               |            | R\$ 2.450,39 |                         |                    |            | R\$ 2.450,39                      |            |           |                         |                    |            |
| 1  | 2    | Percentual total a ser destinado à conta vinculada, conforme Decreto Distrital nº 34.649/2013, com redação dada pelo Decreto Distrital nº 36.164/2014 (Anexo). | 13º salário                 | Férias     | FGTS         | Encargos s/ 13º salário | Encargos s/ Férias | Total      | 13º salário                       | Férias     | FGTS      | Encargos s/ 13º salário | Encargos s/ Férias | Total      |
|  |      |  | 8,33%                       | 11,11%     | 4,00%        | 3,17%                   | 4,22%              | 30,83%     | 8,33%                             | 11,11%     | 4,00%     | 3,17%                   | 4,22%              | 30,83%     |
|  |      | Total a ser glosado para 1 (um) profissional   | R\$ 204,12                  | R\$ 272,24 | R\$ 98,02    | R\$ 77,68               | R\$ 103,40         | R\$ 755,46 | R\$ 204,12                        | R\$ 272,24 | R\$ 98,02 | R\$ 77,68               | R\$ 103,40         | R\$ 755,46 |
|  |      | Nº máximo de Vigilantes <u>sob demanda</u> a serem Contratados   | 4                           |            |              |                         |                    |            | 4                                 |            |           |                         |                    |            |
|  |      | Valor Mensal por tipo de posto a ser glosado da fatura e destinado à conta vinculada da empresa  | R\$ 3.021,84                |            |              |                         |                    |            | R\$ 3.021,84                      |            |           |                         |                    |            |
| Valor Total <u>Máximo</u> Mensal a ser destinado à conta vinculada da empresa: |      |  |                             |            |              |                         |                    |            | R\$ 6.043,68                      |            |           |                         |                    |            |



## RESUMO DOS PREÇOS DOS SERVIÇOS

| LOTE 1 | RESUMO DOS PREÇOS DOS SERVIÇOS - DE 01/01/2022 a 15/09/2022  |                                      |                                     |                   |                      |                       |                    |                               |                            |                   |
|--------|--|--------------------------------------|-------------------------------------|-------------------|----------------------|-----------------------|--------------------|-------------------------------|----------------------------|-------------------|
|        | ITEM 1 - EQUIPE EFETIVA DE VIGILÂNCIA PATRIMONIAL (Edifício Sede + Anexo + Biblioteca do TCDF)   |                                      |                                     |                   |                      |                       |                    |                               |                            |                   |
|        | MOD. 1, 2, 3, 4 e 5 (Remuneração + Encargos e Benefícios + Provisão para rescisão + Custo de Reposição do Profissional Ausente + Insumos Diversos) |                                      |                                     |                   |                      |                       |                    |                               |                            |                   |
|        | Tipo de Posto  | Turno                                | Jornada                             | Dias da Semana    | Quantidade de Postos | Unitário Mensal (R\$) | Total Mensal (R\$) | Preço Unitário Mensal com BDI | Preço Total Mensal com BDI | % de Contribuição |
|        | Encarregado de Segurança - Tipo 1  | Diurno                               | 5 x 2                               | Segunda a Sexta   | 1                    | R\$ 7.673,03          | R\$ 7.673,03       | R\$ 8.629,13                  | R\$ 8.629,13               | 4,11%             |
|        | Vigilante - Tipo 2   | Diurno                               | 5 x 2                               | Segunda a Sexta   | 7                    | R\$ 6.669,59          | R\$ 46.687,13      | R\$ 7.500,65                  | R\$ 52.504,55              | 25,01%            |
|        | Vigilante - Tipo 3   | Diurno                               | 12 x 36                             | Segunda a Domingo | 3                    | R\$ 12.600,30         | R\$ 37.800,90      | R\$ 14.170,36                 | R\$ 42.511,08              | 20,25%            |
|        | Vigilante - Tipo 7   | Noturno                              | 12 x 36                             | Segunda a Domingo | 3                    | R\$ 13.678,72         | R\$ 41.036,16      | R\$ 15.383,16                 | R\$ 46.149,48              | 21,98%            |
|        | Subtotal de Postos (ITEM 1)  |                                      |                                     |                   | 14                   | SUBTOTAL ITEM 1       | R\$ 133.197,22     |                               | R\$ 149.794,24             | 71,35%            |
|        | ITEM 2 - EQUIPE DE VIGILÂNCIA PATRIMONIAL SOB DEMANDA (ESCON + LabTCDF)  |                                      |                                     |                   |                      |                       |                    |                               |                            |                   |
|        | MOD. 1, 2, 3, 4 e 5 (Remuneração + Encargos e Benefícios + Provisão para rescisão + Custo de Reposição do Profissional Ausente + Insumos Diversos) |                                      |                                     |                   |                      |                       |                    |                               |                            |                   |
|        | Tipo de Posto  | Turno                                | Jornada                             | Dias da Semana    | Quantidade de Postos | Unitário Mensal (R\$) | Total Mensal (R\$) | Preço Unitário Mensal com BDI | Preço Total Mensal com BDI | % de Contribuição |
|        | Vigilante - Tipo 4   | Diurno                               | 12 x 36                             | Segunda a Domingo | 2                    | R\$ 12.817,50         | R\$ 25.635,00      | R\$ 14.414,63                 | R\$ 28.829,26              | 13,73%            |
|        | Vigilante - Tipo 8   | Noturno                              | 12 x 36                             | Segunda a Domingo | 2                    | R\$ 13.919,62         | R\$ 27.839,24      | R\$ 15.654,08                 | R\$ 31.308,16              | 14,91%            |
|        | Subtotal de Postos (ITEM 2)  |                                      |                                     |                   | 4                    | SUBTOTAL ITEM 2       | R\$ 53.474,24      |                               | R\$ 60.137,42              | 28,65%            |
|        | Total de Postos (LOTE 1)   |                                      |                                     |                   | 18                   | SUBTOTAL ITENS 1 e 2  | R\$ 186.671,46     |                               | R\$ 209.931,66             | 100,00%           |
|        | Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro  |                                      |                                     |                   |                      |                       |                    |                               |                            |                   |
|        | A - Despesas administrativas / operacionais  |                                      |                                     |                   |                      | 1,50%                 | R\$ 2.800,07       |                               |                            |                   |
|        | B - Lucro  |                                      |                                     |                   |                      | 1,21446%              | R\$ 2.301,04       |                               |                            |                   |
|        | Total - Demais Componentes (R\$)   |                                      |                                     |                   |                      | 2,71%                 | R\$ 5.101,11       |                               |                            |                   |
|        | TRIBUTOS   |                                      |                                     |                   |                      |                       |                    |                               |                            |                   |
|        | ISS  |                                      |                                     |                   |                      | 5,00%                 | R\$ 10.496,58      |                               |                            |                   |
|        | PIS  |                                      |                                     |                   |                      | 0,65%                 | R\$ 1.364,56       |                               |                            |                   |
|        | COFINS   |                                      |                                     |                   |                      | 3,00%                 | R\$ 6.297,95       |                               |                            |                   |
|        | Total - Tributos (R\$) - T0  |                                      |                                     |                   |                      | 8,65%                 | R\$ 18.159,09      |                               |                            |                   |
|        | ITENS Nºs: 1 e 2   |                                      | PREÇO MENSAL ESTIMADO DOS SERVIÇOS: |                   |                      | P3                    | R\$ 209.931,66     |                               |                            |                   |
| LOTE 1 |  | PREÇO ESTIMADO PARA 12 (DOZE) MESES: |                                     |                   |                      | R\$ 2.519.179,92      |                    |                               |                            |                   |